

Les formateurs de l'Anact

2026

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**
La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

NOS FORMATEURS

L'ensemble de nos formations est assuré par des chargé-e-s de mission de l'Anact.



Pascal AIREY

➔ Diplômé en management des ressources humaines et en gestion socio-économique des organisations, il intervient notamment sur la QVCT, la conduite du changement et le management.



Emmanuel ALBERT

➔ Ergonome, il intervient dans tout type de structures et secteurs d'activité sur des questions de QVCT, de santé au travail (RPS, usure professionnelle), de charge de travail, de populations au travail, de projets de transformations et de performance.



Jean-Noël AMATO

➔ Titulaire d'un Doctorat en neurosciences et physiologie. Il intervient sur les questions relatives à la QVCT et à la santé au travail, notamment la prévention des RPS.



Anne ANDRIEU

➔ Intervient sur le champ de la RSE, dans le cadre de projets de transition écologique à impact sur l'organisation et les conditions de travail, mais également sur les champs du développement des compétences et du management.



Pierre ARTHAUD

➔ Titulaire d'un master professionnel en ergonomie, il intervient particulièrement sur les questions de conduite de projets de transformation du travail (organisationnels, techniques et espaces de travail), de transitions (écologiques et numériques), de la gestion des populations au travail et de la charge de travail.



Marie-Claude BALMY

➔ Titulaire d'un DSA en Formation d'Adultes et Conseil en Formation CNAM, avec 30 ans d'expérience comme formatrice et consultante en Ressources Humaines,

et coach professionnelle certifiée, elle accompagne les entreprises notamment dans la mise en place de démarche QVCT, en organisation du travail et en management.



Béatrice BAUDO

➔ Psycho-sociologue et ergonomiste, Béatrice intervient sur la QVCT en lien avec la transition écologique et les questions de santé au travail.



Sabrina BELLIL-MOUKAH

➔ Psychologue du travail et Ergonome, elle appuie les entreprises et établissements publics notamment sur les questions de RPS, des transitions numériques, de santé au travail, de conduite du changement et de management.



Véronique BERTRAND

➔ Psychologue du travail, Véronique accompagne les entreprises et les partenaires principalement sur la qualité de vie et les conditions de travail et

les questions relatives à la santé au travail.



Nicolas BIENVENU

➔ Intervient sur le champ de la QVCT, de la conduite de projet, de l'innovation technologique et conditions de travail, du numérique.



Caroline BLETTERER

➔ Diplômée en droit et gestion publique, elle est également formée à la pratique de la médiation (certification CNAM) ; elle outille et accompagne les entreprises sur les champs de la QVCT, du dialogue social et professionnel.



Karine BOURGEOIS-GAUTHERON

➔ Titulaire d'un master RH, ses domaines d'expertises sont les démarches QVCT, l'organisation du travail, le management du travail et les RPS.



Céline CABLANT

➔ Intervient sur le champ de la QVCT, s'illustrant en particulier dans les questions d'attractivité des entreprises (recrutement, fidélisation...).



Sophie CHAUDRON

➔ Titulaire d'un Master

Professionnel ergonomie et sciences cognitives. Intervient sur les thématiques d'innovation et transformation du travail, de transitions, de charge de travail, de parcours professionnels.



Eva CHILET

➔ Psychologue du travail et

des organisations, elle intervient notamment sur les champs de la QVCT, l'accompagnement au changement, le management du travail et les RPS.



Fabrice CLOAREC

➔ Sociologue des organisations,

il accompagne entreprises, associations, établissements publics et porteurs de projets collectifs dans leurs démarches d'amélioration des conditions de travail et de promotion de la QVCT.



Aurore COIBION

➔ Ergonome et psychologue du travail, elle accompagne

les structures dans leurs projets d'amélioration des conditions de travail sur les thématiques de santé au travail et d'organisation du travail (QVCT, prévention des VSST et des Conduites Addictives).



Philippe CONTASSOT

➔ Psychologue

du travail et diplômée en sciences de gestion il intervient notamment sur la Qualité de Vie des Conditions de travail, l'accompagnement du changement et le management.



Marylène COPPI

➔ Économiste

et sociologue du travail, spécialisée dans l'accompagnement des projets de changement qui impactent les dimensions organisationnelles, humaines et sociales. Elle intervient également dans les entreprises pour améliorer le climat social et soutenir le dialogue social.



Bénédicte COUDIERE

➔ Intervient

sur le champ de la santé au travail, de la transformation des organisations de travail, de la QVCT, de la charge de travail.



MARION CASANOVA-LUCIANI

➔ Diplômée en Ingénierie psychosociale, psychologie du travail et ressources humaines, elle intervient sur les sujets de QVCT et d'Égalité professionnelle.

**Noémie CUBAUD**

➔ Titulaire d'un master

Master II Responsable formation et Intervenant en organisation, elle intervient sur la QVCT et les transitions et les parcours professionnels. Elle accompagne et outille les entreprises dans la conduite du changement.

**Sophie DALABERT**

➔ Sociologue du travail et

des organisations, elle intervient auprès des structures et entreprises sur les questions de QVCT et d'égalité professionnelle.

**Julia DORIEL**

➔ Diplômée en science politique

et spécialiste du dialogue social, elle intervient principalement auprès des TPE. Elle intervient également sur tout le territoire corse en tant qu'animatrice du dialogue social territorial.»

**Isabelle DUDOGNON**

➔ Psychologue du travail et ergonome,

elle exerce depuis 20 ans dans le secteur de la formation professionnelle. Elle assure notamment des formations sur les sujets de la QVCT, des RPS, de la charge de travail et du management du travail.

**Aurélia DUFRANNE**

➔ Psychologue

du travail et ergonome de formation, Aurélia intervient principalement sur le pilotage du dialogue social territorial. Elle s'inscrit également sur des projets et actions transverses sur la QVCT et le management.

**Sandra DURAND**

➔ Titulaire d'un Doctorat en

sciences de gestion, Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail (CNRS), et d'un Master II gestion des compétence et des RH, elle est spécialisée sur les sujets de la prévention des RPS et de la conduite du changement dans les établissements publics de santé, accompagne et outille les organisations sur les questions de parcours professionnels, de charge de travail et de QVCT.

**Lucile ERRERA**

➔ Infirmière et titulaire d'un

master en santé publique, elle accompagne les entreprises et organisations sur les enjeux de QVCT et contribue aux réflexions et actions portant sur l'attractivité et sur la charge de travail.

**Céline FLEURY**

➔ Infirmière et titulaire d'un

master en santé publique, elle accompagne les entreprises et organisations sur les enjeux de QVCT et contribue aux réflexions et actions portant sur l'attractivité et sur la charge de travail.

**Elody GALY**

➔ Ingénieure en Génie industriel

de l'Environnement et formatrice sur les champs de la QVCT, elle accompagne et outille les organisations dans leurs démarches QVCT, intervient sur les domaines de la santé au travail, du maintien en emploi et des transformations du travail.

**Nathalie GAUVRIT**

➔ Titulaire d'un

DESS en psychologie du travail et d'un master RH, elle outille et accompagne les entreprises sur les champs de la QVCT, du dialogue social et professionnel.

**Damien GRANIER**

➔ Titulaire

d'un Master en ergonomie et détenteur du titre d'ergonome européen, il intervient sur les questions relatives à la santé au travail et à la QVCT.



Pierre GRIMAUD

➔ Psychologue, il accompagne les entreprises et les organisations sur les questions de QVCT, de charge de travail et d'égalité professionnelle pour promouvoir des environnements professionnels sains et équilibrés.



Coralie GUILLOU

➔ Psychologue du travail, ergonomiste de formation, elle intervient notamment dans le champs de la prévention de l'usure et de la désinsertion professionnelle et de la QVCT auprès des TPE/PME.



Armand JOLY

➔ Sociologue, spécialiste de la question de la participation des salariés aux décisions d'entreprise. Il accompagne les entreprises, les associations et les coopératives



Sidonie KIEHL

➔ Titulaire d'un Master management entrepreneuriat PSB. Elle intervient en organisation sur la thématique du management, de la QVCT, et de la gestion des compétences



Sophie KOTLYAR

➔ Titulaire d'un Master en Management spécialité Ressources Humaines, elle accompagne et outille les organisations sur le sujet de la QVCT en s'appuyant sur le dialogue social.



Florence LAPERTOT

➔ Diplômée d'un Master en management spécialisation RH, elle intervient dans les entreprises et auprès des partenaires sur les champs de la QVCT, de l'AFEST et sur la sensibilisation aux VSST



Damien LEDUC

➔ Diplômé en management des RH, expériences dans des fonctions opérationnelles RH, dans le métier du conseil aux organisations, et en milieu universitaire, Il intervient plus spécifiquement dans des actions portant sur le dialogue social et le management du travail.



Cindy LEMETTRE

➔ Diplômée en RH, spécialisée dans la conduite du changement et l'organisation du travail. Elle accompagne les démarches de QVCT, le management du travail, le télétravail, et l'égalité professionnelle.



Jimmy LANGLOIS

➔ intervient sur les champs de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), de la prévention de l'usure professionnelle, de la prévention de la désinsertion professionnelle, ainsi que de la prévention des VSST et RPS.



Anja LEYMAN

➔ Titulaire d'un Executive MBA de l'EM Lyon, elle intervient sur les questions de charge de travail et de la QVCT au sens large.



Sophie MAUREL

➔ Intervient plus particulièrement dans les domaines de l'égalité professionnelle, la santé au travail, AFEST, la transformation avec les secteurs d'activités filières professionnelles et prévention de la désinsertion professionnelle.



Nicolas MÉNARD

➔ Diplômé en ergonomie à Lyon Il et ayant expérimenté une pluralité d'approches sur l'analyse du travail, il intervient sur la QVCT, l'évaluation de la charge de travail et les RPS.

**Elsa MOURET**

➔ Accompagne des entreprises et

des structures assurant une mission de service public sur différentes thématiques comme la prévention des conduites addictives au travail, le dialogue social, l'appui aux relations sociales et les transformations concertées.

**Eric NOUVEL**

➔ Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur agricole, d'un DESS en GRH et d'un DU de médiateur professionnel. Il intervient particulièrement comme facilitateur des relations sociales et de la négociation collective.

**Céline PARRA-COUILHAT**

➔ Titulaire d'un master RH Gestion des Compétences et des talents, elle intervient sur les sujets de QVCT, maintien en emploi et gestion des parcours.

**Eric PELTIER**

➔ Intervient plus particulièrement dans les domaines de la conception d'espaces de travail, d'innovation organisationnelle, du télétravail et du numérique.

**Virginie PENOT**

➔ Accompagne et outille les

entreprises sur le champs de la QVCT et intervient sur les sujets de santé au travail, prévention de l'usure professionnelle, de transformation du travail.

**Séverine PARKOUDA-BOISFER**

➔ Diplômée de Grande Ecole de Commerce et management, psychologue du travail et des organisations, Séverine soutient les entreprises et les organisations dans la réflexion et la mise en œuvre d'une démarche favorisant la QVCT en prenant en compte notamment leurs enjeux de performance.

**Stéphane PONCET**

➔ Titulaire d'un DESS en psychologie et d'un troisième cycle en management des organisations et stratégie digitale, il intervient sur la prévention du sexisme au travail et l'accompagnement de la démarche QVCT. Ingénieur pédagogique il intervient également sur le transfert et la digitalisation.

**David PESME**

➔ Diplômé en management des

ressources humaines et en gestion. Fort de son expérience, il accompagne les organisations, sur les champs du management, de la santé au travail et de la QVCT.

**Thierry PRADERE**

➔ Ergonome, psychologue du

travail. Il intervient dans tout type et secteur d'entreprise sur QVCT, charge de travail, prévention des RPS, organisation, performance et santé au travail.

**Margaux QUEYRAS**

➔ Titulaire d'un Master

responsabilité sociale des entreprises, management durable des Ressources Humaines & de la Diversité, elle accompagne et outille les organisations sur les questions d'égalité professionnelle, de santé au travail, et de QVCT.

**Nicolas RAFALD**

➔ Titulaire d'un Master 2 dans le

management de la qualité et de la performance des entreprises de l'ESS et titulaire d'un titre de psychologue social du travail et des organisations. Il intervient principalement autour des grands thèmes : Prévention

des risques professionnels (RPS, Sexisme, TMS...), Santé au travail et Conditions de travail.



Audrey RICHEZ

➔ Intervient sur le champ de l'égalité professionnelle, de la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail, du dialogue social.



Thierry ROUSSEAU

➔ Sociologue, spécialiste

des questions d'organisation du travail et de la prévention de l'absentéisme. Il est rédacteur en chef de la Revue des conditions de travail.



Clément RUFFIER

➔ Sociologue, spécialiste

de la question de la participation des salariés aux décisions d'entreprise. Il accompagne les entreprises, les associations et les coopératives dans la gestion des conditions de travail lors de la mise en place de dispositifs participatifs.



Catherine RUFFIN-BECK

➔ Docteure en psychologie sociale et du travail, elle accompagne les entreprises et les structures publiques sur les thématiques de prévention des RPS et

amélioration de la QCVT, avec une approche incluant les compétences intergénérationnelles.



Pascale SIMON

➔ Titulaire d'un master en organisation et conduite du changement, elle accompagne et outille les organisations sur les questions de QVCT, de conduite du changement et l'amélioration des conditions de travail.



Christine SIMONI

➔ Diplômée en Ergonomie et conception des systèmes de productions, de formation initiale en psychologie sociale et du travail, elle intervient en accompagnement des projets d'évolutions et de transformation des situations de travail mais aussi sur les sujets de Santé au travail, de prévention et de QVCT.



Elisabeth TAYAR

➔ Titulaire d'un M2 en ergonomie et conception des systèmes de production, Elisabeth accompagne les entreprises et leurs partenaires sur la QVCT, le dialogue social et professionnel, la santé au travail, en s'appuyant notamment sur les conditions de travail et les situations concrètes de travail.



Nelly VILANTI

➔ Ergonome, titulaire d'un

Master 2 « Travail & Développement » au Cnam, accompagne tous les acteurs de l'entreprise dans la compréhension du travail afin de l'améliorer du point de vue de la santé et de la performance.



Christèle WAGNER

➔ Titulaire d'un master

2 d'ergonomie et psychologie du travail et d'un DESS d'ingénierie de formation d'adultes. Intervient dans les domaines de la QVCT, de la prévention des RPS, de l'attractivité, de l'emploi et compétence, de la charge de travail.



Basma ZARROUK

➔ Titulaire d'un M2 l'Ergonomie et de

Psychologie du Travail, elle accompagne les entreprises et les organisations sur les questions ayant trait à la QVCT notamment celles en lien avec la santé au travail, ou encore l'organisation du travail, son contenu et sa réalisation. Et ce, en s'appuyant sur les situations de travail réelles.

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**
La certification Qualiopi a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION