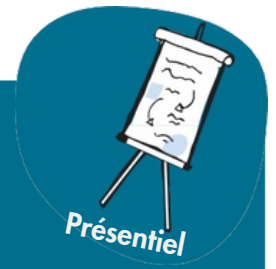


ÎLE DE FRANCE

Espaces de discussion sur le travail : méthode et outils pour agir



Cette formation est déclinable en format intra-entreprise

1

Public concerné

Acteurs RH
(DRH,RRH...),
référénts harcèlement
sexuel, représentants
du personnel,
préventeurs,
managers



PRÉREQUIS

pas de prérequis

Dates

12 et 13 octobre 2026

Durée

2 jours
14h00

Lieu

ARBORIAL
12, rue Henri ROI TANGUY
93 100 MONTREUIL

Prix

1200€

Modalités d'accès

Bulletin de préinscription
à envoyer complété à :

f.rudelli@anact.fr

Inscription
définitive dès
réception de la
convention signée

OBJECTIFS

- Comprendre les finalités d'un Espace de Discussion sur le Travail (EDT)
- Décrire et appliquer les critères et étapes clés d'un EDT selon le référentiel Anact
- Analyser une situation de travail
- Adopter une posture d'animation efficace,
- Élaborer une feuille de route opérationnelle

Les +

Méthode Anactopérationnelle (repères, critères et outils)
Approche centrée sur le travail réel (analyse collective des situations)
Feuille de route personnalisée (mettre en place un EDT adapté à son organisation)

PROGRAMME

- ➔ Comprendre les enjeux de la discussion sur le travail : rôle de l'expression des salariés, effets attendus sur la QVCT et la performance collective.
- ➔ Identifier ce qui se discute dans un EDT
- ➔ S'approprier les 5 critères Anact d'un EDT : cadrage, objet de travail, participation, animation, perspectives d'action.
- ➔ Clarifier ce qu'est / n'est pas un EDT
- ➔ Construire un dispositif EDT : définir objectifs, participants, règles, déroulé et modalités pratiques.
- ➔ Maîtriser les étapes d'animation
- ➔ Pratiquer des outils d'analyse du travail
- ➔ Élaborer sa feuille de route EDT : adapter la méthode à son contexte, définir les premières actions et les conditions de suivi.

PÉDAGOGIE

Format présentiel mixant des apports théoriques et une dynamique d'échanges collectifs à partir de situations et d'activités partagées

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de formation. Évaluation de la formation par un pré-questionnaire, un questionnaire à chaud et un questionnaire à froid envoyés respectivement 1 semaine avant, le jour même et 3 mois après par mail.

mise à jour :
20/01/26