

Hauts-de-France



Piloter et mettre en œuvre un plan de prévention-inclusion des populations LGBTQIA

Public concerné

Manager-es,
responsables RH,
responsables RSE,
représentant-es du
personnel, membres du
CSE, chargé-es de
prévention,
représentant-es des
organisations syndicales
("non exhaustif")



PRÉREQUIS

Pas de prérequis

Dates

8 octobre 2026

Durée

1 jour – 7 heures

Lieu

Aract Hauts de
France Lille

Prix

600 € net de TVA

Modalités d'accès

Bulletin de préinscription
à envoyer complété à :
c.remy@anact.fr
Inscription définitive
dès réception de la
convention signée

OBJECTIFS

- Acquérir une compréhension approfondie des identités LGBTQIA+ et analyser ses propres représentations pour mieux appréhender les biais personnels.
- Participer à la création collective et individuelle d'un environnement de travail inclusif, en élaborant des actions concrètes de prévention des discriminations et de promotion de la santé au travail.
- Concevoir, mettre en œuvre et animer une démarche structurée d'inclusion des salarié-es LGBTQIA+, en intégrant les enjeux organisationnels et les principes de la QVCT.

PROGRAMME

- ➔ Évolution des droits LGBTQIA+ et cadre légal.
- ➔ 5 composantes de l'identité et mécanismes des LGBTQIA+phobies.
- ➔ Stress minoritaire et impacts sur la santé au travail.
- ➔ Démarche QVCT et inclusion des salarié-es LGBTQIA+.
- ➔ Étapes clés pour des actions inclusives et échanges sur les bonnes pratiques.

PÉDAGOGIE

- *Méthode expositive et méthode interrogative via des brainstorming*
- *Ludo-pédagogie, enrichissement et échanges de pratiques professionnelles entre les participants*

FORMATEURS

Jean-François PYL TILLET – Chargé de mission Formateur
Catherine REMY – Chargée de mission Formation-Transfert

LIVRABLE

Supports de l'atelier transmis par mail, remise d'une attestation de fin de sensibilisation et évaluation de la sensibilisation via une enquête en ligne.

MODALITÉS ÉVALUATION

Évaluation de l'atelier via un questionnaire d'évaluation des acquis

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de formation et évaluation de la formation via une enquête en ligne

mise à jour : 30/11/26



nous consulter