



PRÉVENIR L'EXPOSITION AUX RISQUES DE SEXISME, DE HARCÈLEMENT MORAL ET D'HUMILIATION AU TRAVAIL

OBJECTIFS

- 🕒 Identifier et comprendre les différents types de discriminations au travail et leurs impacts
- 🕒 Détecter les situations de harcèlement moral et de harcèlement sexuel au travail
- 🕒 Appréhender le cadre légal et réglementaire du harcèlement moral et sexuel au travail
- 🕒 Identifier les différents niveaux de prévention et les leviers pour agir
- 🕒 Définir les rôles et missions de prévention des risques des acteurs internes et externes de l'organisation du travail

PROGRAMME

- ➔ Discrimination et harcèlement : de quoi parle-t-on ?
- ➔ Focus sur le harcèlement moral et le sexisme au travail : différentes manifestations
- ➔ Sécurisation de la relation employeur/ salarié : cadre légal et réglementaire, sanctions relatives à ces risques
- ➔ Qui sont les acteurs internes et externes de la prévention ?
- ➔ Focus rôle et missions des IRP et tiers observants
- ➔ « Sexisme sans façon » : un outil de mise en discussion des équipes autour des risques de sexisme au travail
- ➔ Comment favoriser la mise en place d'actions de prévention primaire : des leviers pour agir

PÉDAGOGIE

- 🕒 *Évaluation des attentes spécifiques et connaissances des participants en amont de la formation*
- 🕒 *Exposés et apports théoriques*
- 🕒 *Échanges à partir des contextes professionnels des participants*
- 🕒 *Réflexion collective*
- 🕒 *Mobilisation du jeu pédagogique « Sexisme sans façon », vidéo, quiz*

Public concerné

Référénts sexisme, managers, dirigeants, acteurs RH (DRH,RRH...)



PRÉREQUIS

Pas de prérequis

Dates

24 et 28 avril

Lieu

Fort de France

Durée

1,5 jour -
10 heures 30

Prix

900 € net de TVA

*Sans reste à

charge pour les structures de moins de 50 salariés et/ou relevant de l'Économie Sociale et Solidaire

Modalités d'accès

Bulletin de préinscription

à envoyer complété à :

contact-aract-martinique@anact.fr

Inscription définitive dès réception de la convention signée

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de formation. Evaluation de la formation par un pré-questionnaire, un questionnaire à chaud et un questionnaire à froid via une enquête en ligne