



DÉVELOPPER UN DIALOGUE SOCIAL DE QUALITÉ POUR AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL



Publics concernés

Membres des instances paritaires dans l'entreprise, acteurs du dialogue social territorial, organisations syndicales de salariés et professionnelles d'employeurs



PRÉREQUIS

Pas de prérequis

Dates

nous contacter

Durée

2 jours + 1 jour
21 heures

Lieu

nous contacter

Prix

nous contacter

Modalités d'accès

Envoyer votre demande

à :

dialogue-social@anact.fr

OBJECTIFS

- S'approprier les leviers d'un dialogue social de qualité
- Mieux prendre en compte les enjeux des conditions de travail dans le dialogue social (DS)
- S'outiller pour agir dans le cadre du Comité social et économique (et de la Commission santé, sécurité et conditions de travail - CSSCT) et de la négociation collective

Les +

- Cette formation est conjointe, c'est à dire qu'elle s'adresse à la fois aux représentants employeurs et salariés des TPE-PME afin de favoriser le travail entre acteurs du DS au sein des entreprises. Vous avez la possibilité de venir en binôme paritaire (représentant employeur et représentant salarié de votre structure). Dans tous les cas, le groupe sera constitué de ces deux types d'acteurs pour un échange de qualité.
- La prise en main d'outils permettant de faire progresser son dialogue social

PROGRAMME

Jour 1 et 2

- Connaître le cadre lié au dialogue social, au CSE et à la négociation collective
- Construire collectivement une définition du dialogue social et faire un état des lieux de son dialogue social
- Identifier les ingrédients d'un dialogue social de qualité
- Appréhender les conditions de travail comme objets du dialogue social
- Identifier les conditions de réussite du fonctionnement et de l'action d'un CSE
- Faciliter l'investissement des attributions SSCT du CSE
- Appréhender les bases d'une négociation basée sur les

intérêts et la résolution de problème

- S'approprier les étapes d'une négociation de qualité en intégrant les questions du travail
- Définir et travailler sur des axes de progrès de son dialogue social

Travail intersession

- Mobilisation des acquis du premier module au sein de l'entreprise

Jour 3

- Restituer les travaux intersession
- S'approprier les ingrédients d'une relation favorable à un dialogue social de qualité

PÉDAGOGIE

- *Transfert d'outils pour travailler paritairement.*
- *Travaux en sous groupes et mises en situation.*
- *Temps d'échange et de travail à partir des pratiques et questions des participants.*

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de formation. Evaluation de la formation par un pré-questionnaire, un questionnaire à chaud et un questionnaire à froid envoyés respectivement 1 semaine avant, le jour même et 3 mois après par mail.



DÉVELOPPER UN DIALOGUE SOCIAL DE QUALITÉ POUR AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

7 Formation déployée en région

Lieux	Dates session 1
Angoulêmes	
Beaucouzé	
Dijon	
Lyon locaux de l'Aract	
Lyon	
Rennes	
Rouen	
Toulouse	

Modalités d'accès

Bulletin de préinscription en fin de catalogue à envoyer complété à :

dialogue-social@anact.fr

Inscription définitive dès réception de la convention signée

Cette formation est déclinable en format intra-entreprise