



Formation uniquement proposée en Intra

MIEUX APPRÉHENDER LE RÔLE DU CSE DANS LA PRÉVENTION DES RPS

Publics concernés

Acteurs RH (DRH, RRH...), dirigeants, membre du CSE



PRÉREQUIS

Pas de prérequis

Dates
à définir
ensemble

Durée
1 jour - 7 heures

Lieu
Dans vos locaux
ou à l'Aract
Normandie,
dans les locaux
de Rouen ou de
Caen

Prix
Devis sur
demande

Modalités d'accès

Prendre contact avec
c.lamy@aract.fr
pour l'organisation de
votre formation sur
mesure

Recommandé :

Présence de l'employeur ou son représentant siégeant au CSE
Présence de représentants du personnel / délégués
syndicaux siégeant au CSE

OBJECTIFS

- 🎯 Comprendre la notion de RPS en entreprise pour mieux les prévenir
- 🎯 Identifier et comprendre les missions, le rôle de l'employeur et des représentants du personnel au CSE autour des RPS en lien avec des situations de travail réelles
- 🎯 Savoir évaluer les différents risques et assurer un traitement interne et externe
- 🎯 Appréhender la mise en place d'un plan de prévention des RPS en entreprise

Les +

Cette formation offre des clés de lecture pour comprendre, prévenir et agir sur les RPS dans le cadre du Comité Social et Économique (CSE)

PROGRAMME

- ➔ Introduction aux Risques Psychosociaux (RPS) :
 - Définitions de base : stress, souffrance, risque psychosocial
- ➔ Impact des RPS sur la Santé et les Enjeux
 - Compréhension de l'impact des RPS sur la Santé et le Travail
 - Enjeux humains, économiques et sociaux
- ➔ Cadre juridique
 - Obligations de l'employeur et principes de prévention
 - Missions et rôle des élus du personnel
- ➔ Acteurs de la Prévention
 - Rôle central du CSE dans la prévention des RPS
 - Collaboration avec d'autres acteurs : SPST, médecine du travail, RH, tiers conseils
- ➔ Outils de Prévention et Analyse des Conditions de Travail
 - Sources de RPS
 - Document unique, plan d'action, plan de prévention
 - Amélioration continue au regard des situations rencontrées pour renforcer la prévention

PÉDAGOGIE

- 🎯 Apport de connaissances. Apports conceptuels et théoriques
- 🎯 Mise en situation
- 🎯 Travail réflexif en sous-groupe

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de formation.

Évaluation de la formation par un pré-questionnaire, un questionnaire à chaud et un questionnaire à froid via une enquête en ligne