

R H



FICHES
CONSEILS

TRANSITIONS COLLECTIVES ACCORD GEPP

FICHE-CONSEILS #9

LES QUESTIONS À SE POSER POUR PRÉPARER LA NÉGOCIATION DE L'ACCORD

Quel est le niveau
« d'urgence » de
la situation ?

Quelles démarches /
actions en lien avec la GEPP
/ TRANSCO ont déjà été
conduites ?

Existe-t-il des
représentants du
personnel au CSE, des
délégués syndicaux ?

Quelle est la nature
des relations avec eux ?
Éventuellement,
entre eux ?

Quel est,
plus globalement,
le climat social
dans l'entreprise ?

Est-ce que les acteurs sont
en confiance
mutuelle ?

Est-ce que le CSE / les DS
sont proches du terrain
et en capacité de faire
« remonter » les
préoccupations des salariés ?

Est-ce que les salariés
se sentent bien
« représentés » ?

Est-ce que le CSE / les
DS accepteraient
—si besoin— d'intégrer des sala-
riés non élus pour contribuer
aux travaux de GEPP ?

Est-il possible d'aborder
avec le CSE/les DS tous les
sujets autour d'un accord
GEPP (mutations, stratégie,
évolution des métiers....) ?

Quels pourraient être les
freins à la négociation d'un
accord GEPP
dans l'entreprise ?

Quelles seraient
les conditions
de réussite ?