



Organiser le dialogue pour améliorer les conditions de travail

## DÉVELOPPER UN DIALOGUE SOCIAL DE QUALITÉ POUR AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL



7

### Publics concernés

Membres des instances paritaires dans l'entreprise, acteurs du dialogue social territorial, organisations syndicales de salariés et professionnelles d'employeurs



### PRÉREQUIS

Pas de prérequis

### Dates

voir page suivante

### Durée

2 jours + 1 jour  
21 heures

### Lieu

voir page suivante

### Prix

1800 € net de TVA

### OBJECTIFS

- ❶ S'approprier les leviers d'un dialogue social de qualité
- ❷ Mieux prendre en compte les enjeux des conditions de travail dans le dialogue social (DS)
- ❸ S'outiller pour agir dans le cadre du Comité social et économique (et de la Commission santé, sécurité et conditions de travail - CSSCT) et de la négociation collective

### Les +

- Cette formation est conjointe, c'est à dire qu'elle s'adresse à la fois aux représentants employeurs et salariés des TPE-PME afin de favoriser le travail entre acteurs du DS au sein des entreprises. Vous avez la possibilité de venir en binôme paritaire (représentant employeur et représentant salarié de votre structure). Dans tous les cas, le groupe sera constitué de ces deux types d'acteurs pour un échange de qualité.
- La prise en main d'outils permettant de faire progresser son dialogue social

### PROGRAMME

#### Jour 1 et 2

- ➔ Connaître le cadre lié au dialogue social, au CSE et à la négociation collective
- ➔ Construire collectivement une définition du dialogue social et faire un état des lieux de son dialogue social
- ➔ Identifier les ingrédients d'un dialogue social de qualité
- ➔ Appréhender les conditions de travail comme objets du dialogue social
- ➔ Identifier les conditions de réussite du fonctionnement et de l'action d'un CSE
- ➔ Faciliter l'investissement des attributions SSCT du CSE
- ➔ Appréhender les bases d'une négociation basée sur les

intérêts et la résolution de problème

- ➔ S'approprier les étapes d'une négociation de qualité en intégrant les questions du travail
- ➔ Définir et travailler sur des axes de progrès de son dialogue social

#### Travail intersession

- ➔ Mobilisation des acquis du premier module au sein de l'entreprise

#### Jour 3

- ➔ Restituer les travaux intersession
- ➔ S'approprier les ingrédients d'une relation favorable à un dialogue social de qualité

### PÉDAGOGIE

- ❶ Transfert d'outils pour travailler paritairement.
- ❷ Travaux en sous groupes et mises en situation.
- ❸ Temps d'échange et de travail à partir des pratiques et questions des participants.

Organiser le dialogue pour améliorer les conditions de travail

**DÉVELOPPER UN DIALOGUE SOCIAL  
DE QUALITÉ POUR AMÉLIORER  
LES CONDITIONS DE TRAVAIL**

# 7 Formation déployée en région

Lieux	Dates session 1
Angoulêmes	8 et 9 Octobre et 19 novembre 2024
Beaucouzé (Angers)	3 et 4 Décembre 2024 et 28 Janvier 2025
Dijon	19 et 20 novembre 2024 et 13 mars 2025
Lille	21 et 22 mars et 6 juin 2024
Lyon	15 et 16 octobre 2024 et 10 décembre
Rennes	3 et 4 Octobre et 6 décembre
Rouen	26 et 27 septembre et 28 novembre 2024
Toulouse	26 et 27 septembre et 28 novembre 2024

#### Modalités d'accès

Bulletin de préinscription en fin de catalogue à envoyer complété à :

**[dialogue-social@anact.fr](mailto:dialogue-social@anact.fr)**

Inscription définitive dès réception de la convention signée

**Cette formation est déclinable en format intra-entreprise**