



Faire des conditions de travail un enjeu stratégique

## MIEUX APPRÉHENDER LE RÔLE DU CSE DANS LA PRÉVENTION DES RPS



# 7

### Publics concernés

Acteurs RH  
(DRH, RRH...),  
dirigeants, membres  
du CSE.



### PRÉREQUIS

pas de prérequis

### FORMATION INTRA ENTREPRISE

#### Durée

1 jour - 7 heures

#### Lieu

Dans vos locaux ou  
à l'Aract Normandie,  
dans les locaux de  
Rouen ou de Caen

#### Prix

Devis sur demande

### Modalités d'accès

Bulletin de préinscription  
à envoyer complété à :

[c.lamy@anact.fr](mailto:c.lamy@anact.fr)

Inscription définitive  
dès réception de la  
convention signée

Cette formation offre des clés de lecture pour comprendre, prévenir et agir sur les RPS dans le cadre du Comité Social et Économique (CSE).

### Recommandé

Présence de l'employeur ou son représentant siégeant au CSE  
Présence de représentants du personnel siégeant au CSE

### OBJECTIFS

- Comprendre la notion de RPS en entreprise pour mieux les prévenir
- Identifier et comprendre les missions, le rôle de l'employeur et des représentants du personnel au CSE autour des RPS en lien avec des situations de travail réelles.
- Savoir évaluer les différents risques et assurer un traitement interne et externe
- Appréhender la mise en place d'un plan de prévention des RPS en entreprise

### PROGRAMME

#### Introduction aux Risques

#### Psychosociaux (RPS)

➔ Définitions de base : stress, souffrance, risque psychosocial  
Impact des RPS sur la Santé et les Enjeux

➔ Compréhension de l'impact des RPS sur la Santé et le Travail

➔ Enjeux humains, économiques et sociaux

#### Cadre juridique

➔ Obligations de l'employeur et principes de prévention

➔ Missions et rôle des élus du personnel

#### Acteurs de la Prévention

➔ Rôle central du CSE dans la prévention des RPS

➔ Collaboration avec d'autres acteurs : SPST, médecine du travail, RH, tiers-conseils

#### Outils de Prévention et Analyse des Conditions de Travail

➔ Sources de RPS

➔ Document unique, plan d'action, plan de prévention

➔ Amélioration continue au regard des situations rencontrées pour renforcer la prévention

### PÉDAGOGIE

- Apports de connaissances - Apports conceptuels et théoriques - Mise en situation - Travail réflexif en sous-groupe.

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de formation et évaluation de la formation via une enquête.