

former

POUR QUOI FAIRE ?

- Acquérir des connaissances sur un sujet
- Se doter d'une démarche, d'outils et de méthodes pour mettre en place un projet dans son entreprise
- Echanger sur sa situation

COMMENT ?

- Ingénierie et programme construits sur mesure, en fonction des besoins
 - Possibilité de formation-action, avec alternance d'apports et de mise en œuvre en intersession
 - Mise à disposition de supports et d'outils
 - Modalités pédagogiques diversifiées : apports, mises en situations, cas pratiques, utilisation de supports vidéo, jeux pédagogiques
- L'Aract est certifiée DataDock, n° 27210375221*

POUR QUI ?

- TPE/PME de Bourgogne-Franche-Comté, tous les acteurs selon sujet ; privé/public ; tous secteurs d'activité ; en intra ou en interentreprises
Demande concertée si intra entreprise
- Partenaires sociaux
- Acteurs socioéconomiques du territoire
- Organismes de formation et universités

QUELLE DURÉE ?

De 1 à 6 jours

QUELLES CONDITIONS DE MISE EN ŒUVRE ?

- Considérer les conditions de travail comme un levier de performance pour l'entreprise
- Une approche globale du travail, prenant en compte : les conditions de réalisation du travail, les systèmes de gestion, les relations sociales et professionnelles, en lien avec la stratégie de l'entreprise

QUELS BÉNÉFICES ?

- Développement de connaissances et de compétences
- Partage d'un vocabulaire commun et de représentations sur un sujet
- Des repères et une préparation en vue de la mise en œuvre d'une démarche et d'un plan d'action : conduite de projet, conditions de réussite, points de vigilance, outils de pilotage et de suivi

LES DOMAINES D'INTERVENTION

- **Développement du capital humain**
Sécurisation des parcours
Transfert des savoir-faire d'expérience
Reconnaissance
GPEC
- **Accompagnement des mutations et des innovations sociales**
Phases de transition
Paliers de croissance-décroissance
Projets d'investissements et de modernisation
- **Renforcement de la culture de prévention des risques professionnels**
Appui aux relations sociales
Dialogue professionnel
Risques psychosociaux
Troubles musculo-squelettiques
- **Promotion de la diversité**
Mixité
Égalité professionnelle
Maintien en emploi
Prévention de l'usure professionnelle

LES + DE L'ARACT

- **Association paritaire**, qui favorise le dialogue social et met le travail et son amélioration au cœur des discussions
- **Profil et compétences élargis** au sein de l'équipe, avec des connaissances issues de différents domaines : psychologie, sociologie, GRH, ergonomie, économie, ingénierie de formation
- **Appartenance au réseau Anact-Aract**, veille permanente sur les conditions de travail et leur évolution

bourgognefranche-comte.aract.fr