

# La démarche attractivité et fidélisation des emplois salariés en Gironde



*Résultats de l'enquête en ligne  
Juin 2020*



# La démarche menée en Gironde

## LE PROJET

### « Favoriser l'emploi agricole en Gironde »

Par son poids économique et social mais également par son influence sur la vie locale, l'agriculture est un secteur incontournable pour le développement de l'emploi en Gironde.

Pour autant il s'avère que les difficultés de recrutement sont persistantes et font de la filière agricole un secteur en très forte tension.

Suite à ce constat en septembre 2019, les principaux acteurs de la filière accompagnée par les services de l'État ont travaillé pour élaborer un plan d'action de la promotion de l'emploi en agriculture, sur 4 axes :

- **L'attractivité**
- **Le management/RH**
- **Les conditions de travail**
- **L'environnement de travail**



# La démarche menée en Gironde

## LES PILOTES



## LES PARTENAIRES



# La démarche menée en Gironde

## L'ACTION SPÉCIFIQUE « Attractivité de l'emploi agricole »

*L'action se découpe en 3 étapes :*

- **Envoi d'un questionnaire** aux employeurs, salariés et futurs professionnels du secteur agricole pour recueillir et comparer leurs points de vue (juin 2020)
- **Organisation de temps d'échanges** entre employeurs volontaires, afin d'identifier des pratiques permettant de recruter et de fidéliser les salariés (2020/2021 )
- **Rencontres en entreprise** avec des employeurs et salariés pour identifier et analyser les pratiques qui fonctionnent (2021)



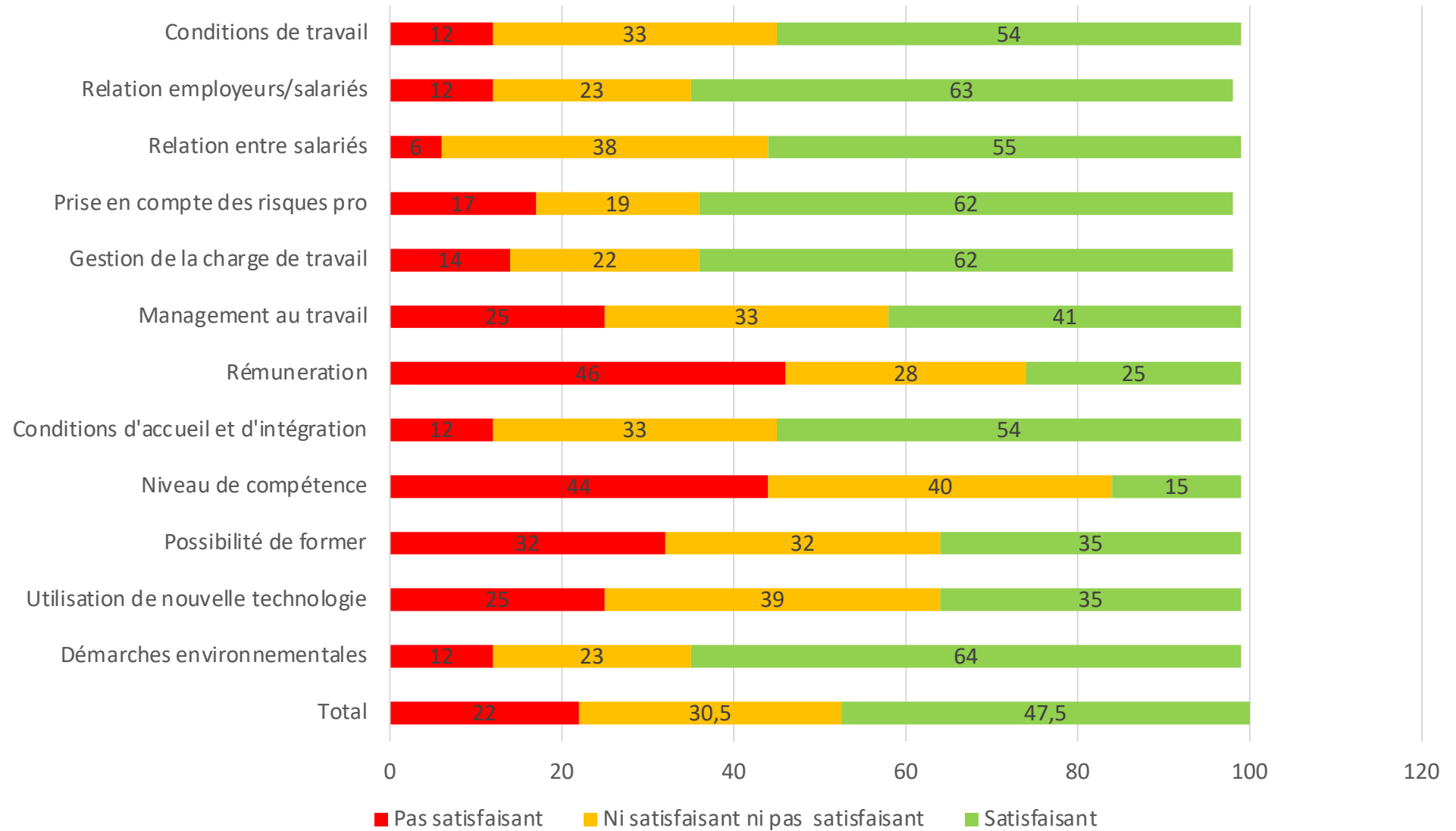
# Le questionnaire en ligne

- Un questionnaire **diffusé entre mai et juin 2020**, par tous les partenaires du projet, analysé par l'Aract Nouvelle-Aquitaine,
- **Objectif** : identifier et comparer les attentes et représentations des employeurs, des salariés et futurs professionnels sur l'emploi agricole en Gironde,
- Des questions portant sur :
  - Le niveau de satisfaction concernant plusieurs thématiques (conditions de travail, rémunération, possibilité de formation...),
  - Les raisons de préférer et de quitter une entreprise,
  - Les qualités recherchées par les employeurs.

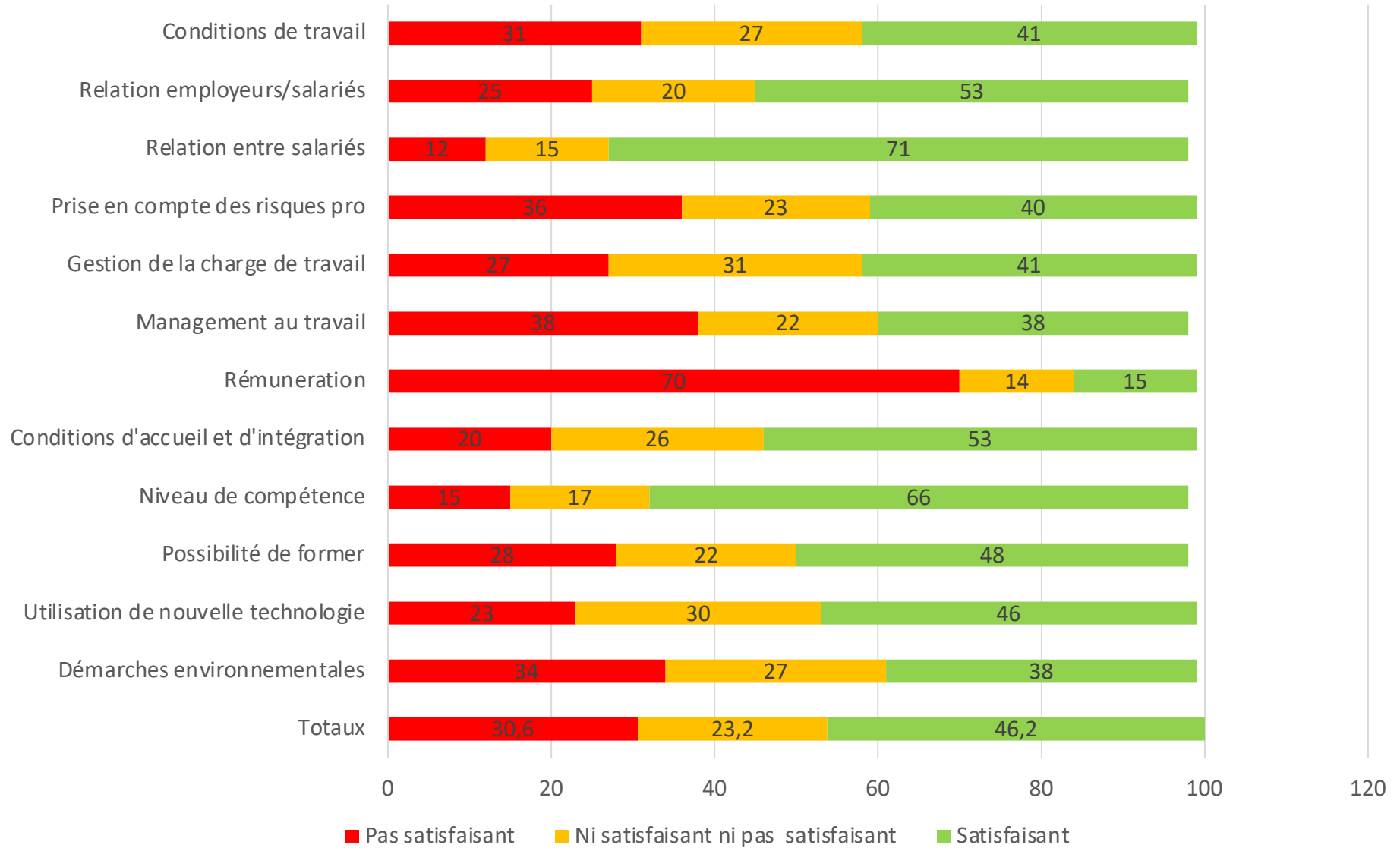


Première partie du questionnaire : degré de satisfaction des répondants  
par rapport à des thématiques proposées

## Niveau de satisfaction des employeurs par thématique (en %)

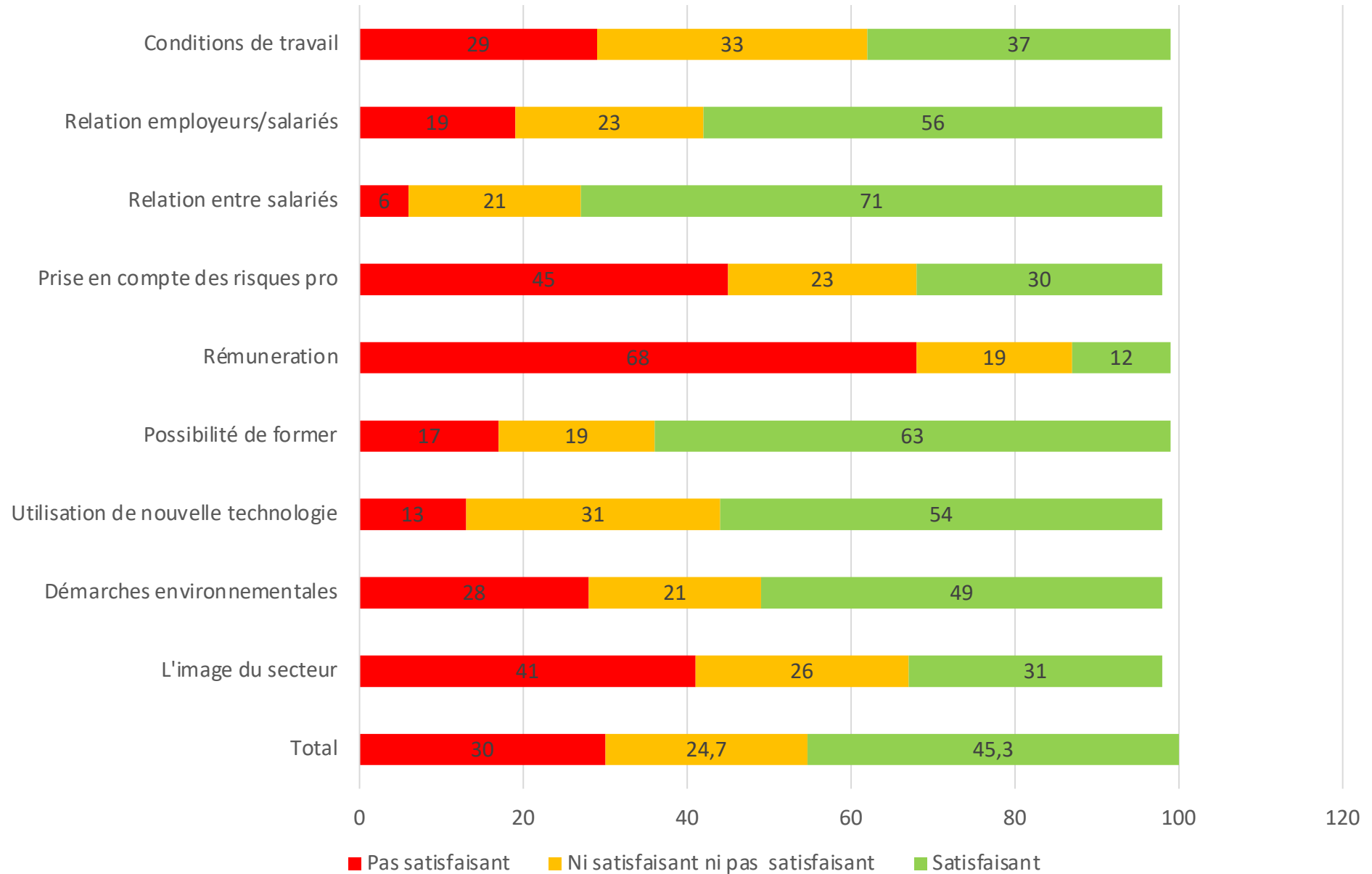


## Niveau de satisfaction des salariés par thématique (en %)

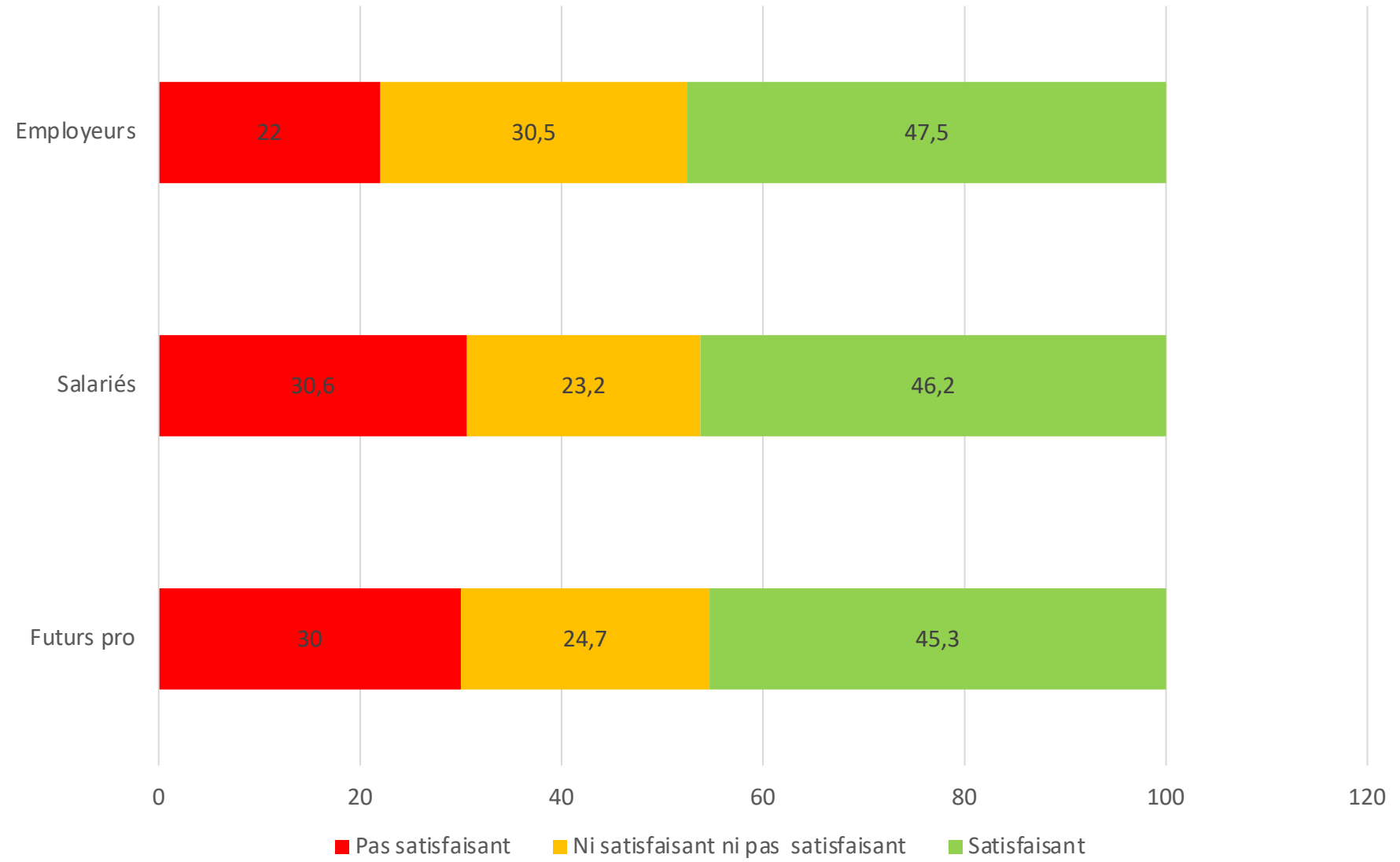




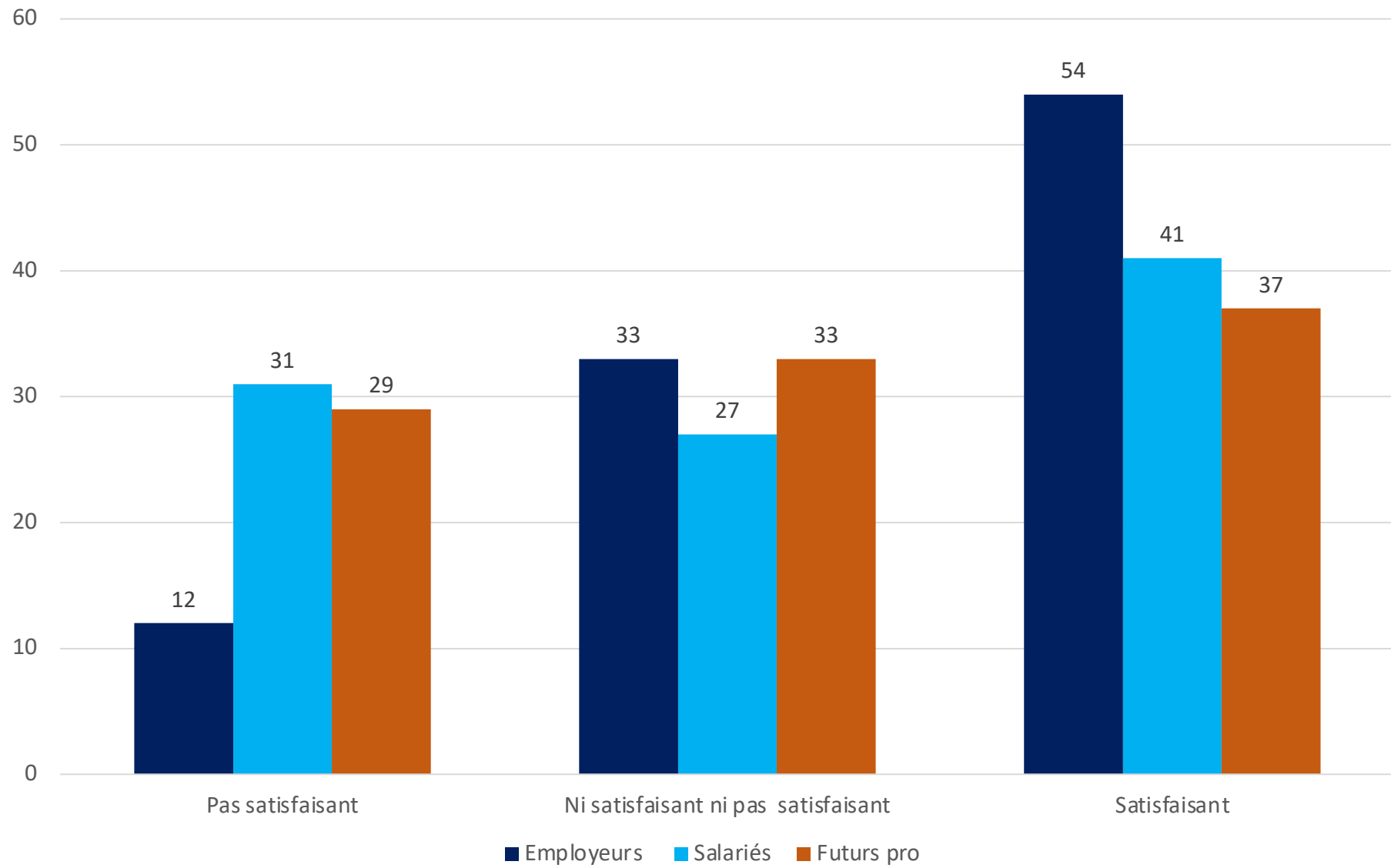
## Niveau de satisfaction des futurs professionnels par thématique (en %)



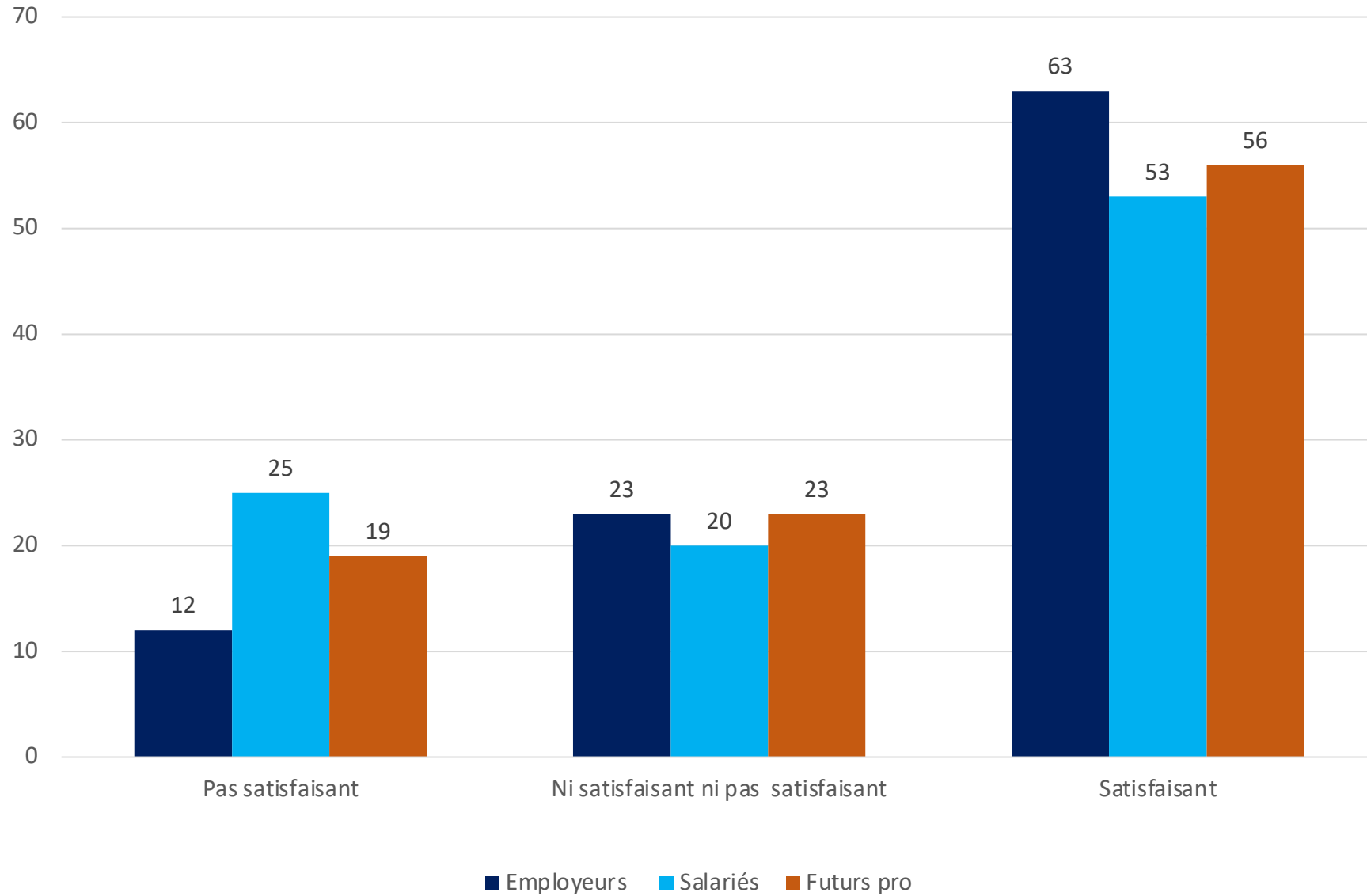
### Niveau global de satisfaction par catégorie de répondants (en %)



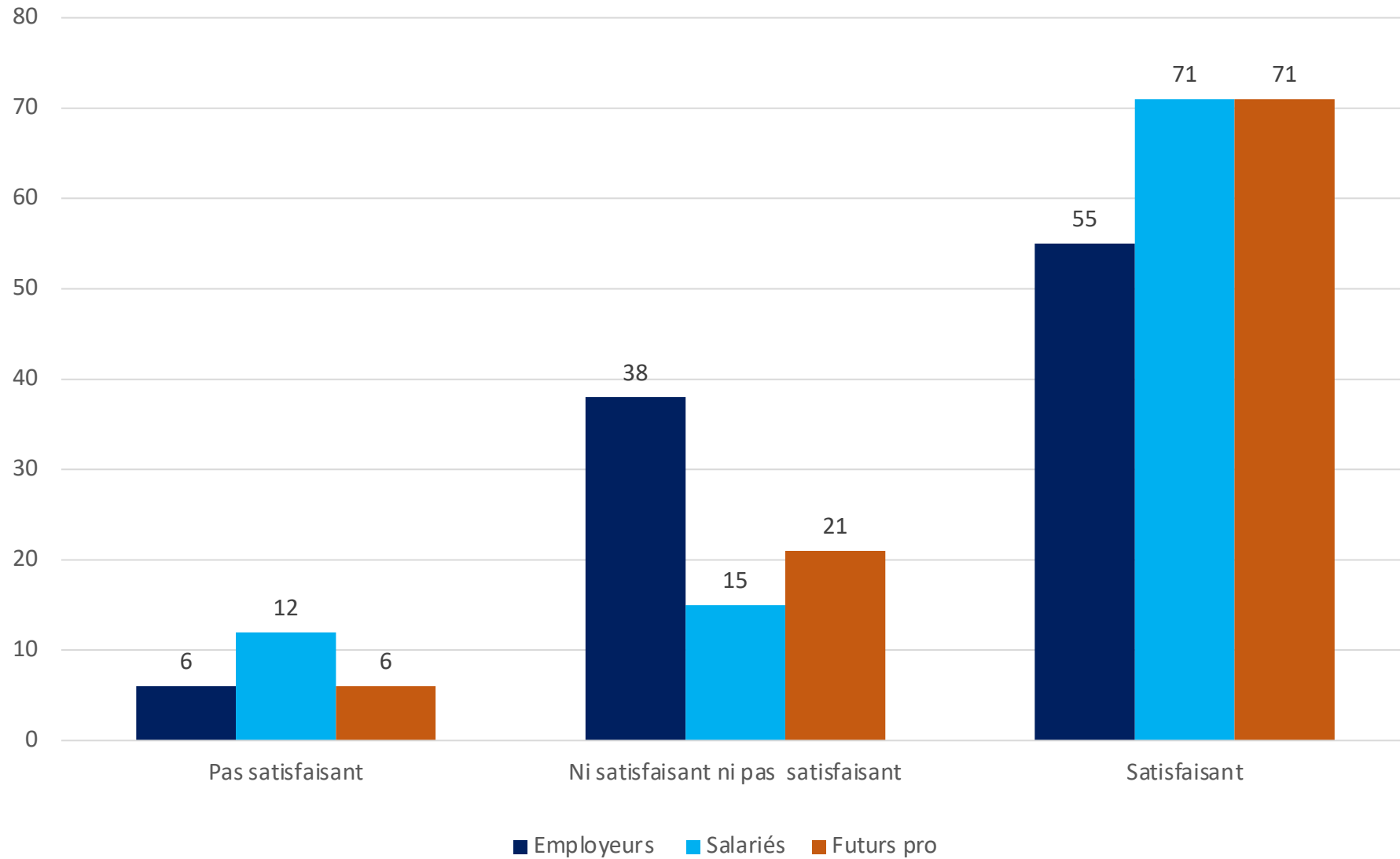
## Les conditions de travail des salariés dans le secteur agricole sont (en %)



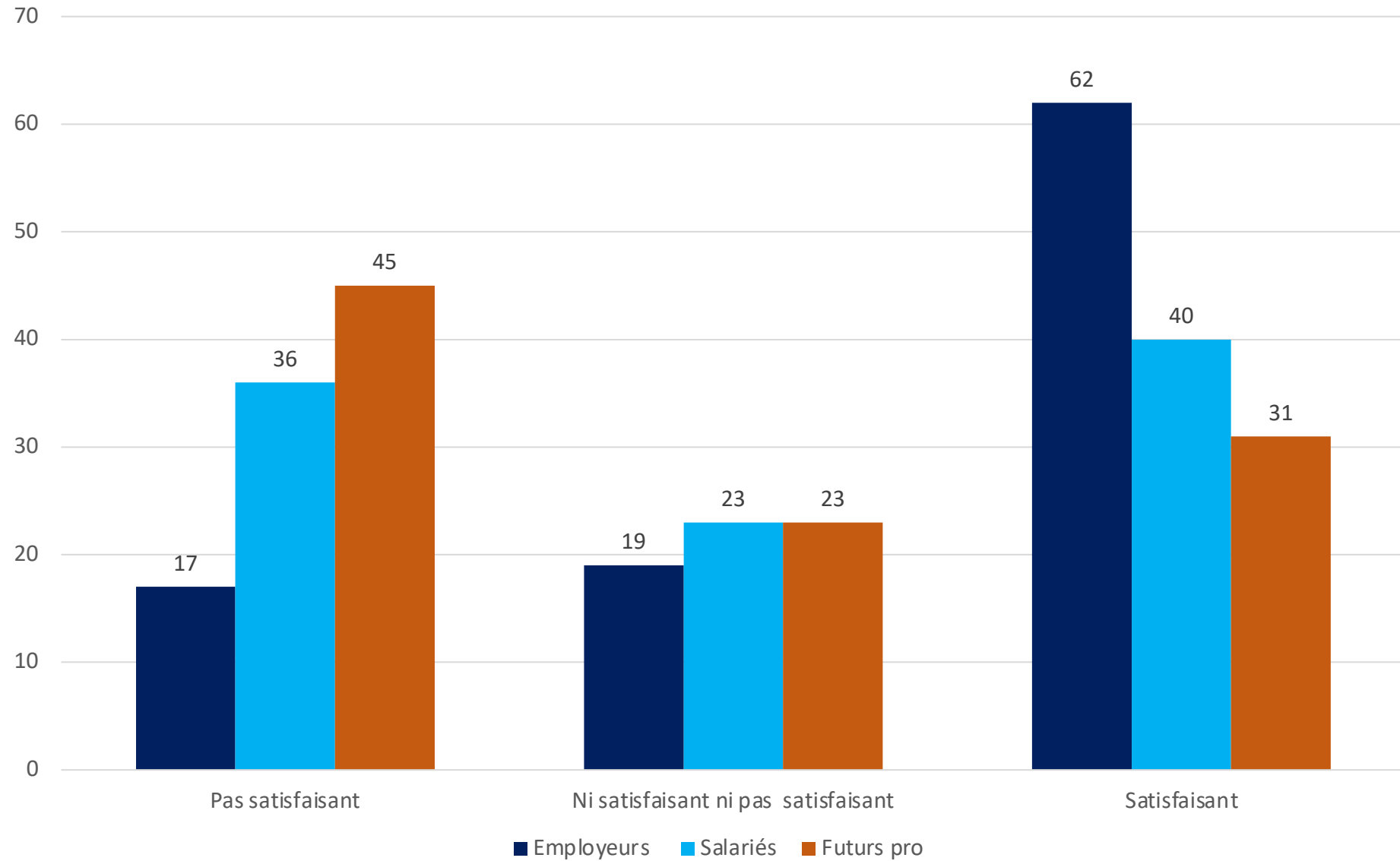
## Les relations au travail entre employeurs et salariés dans le secteur agricole sont (en %) :



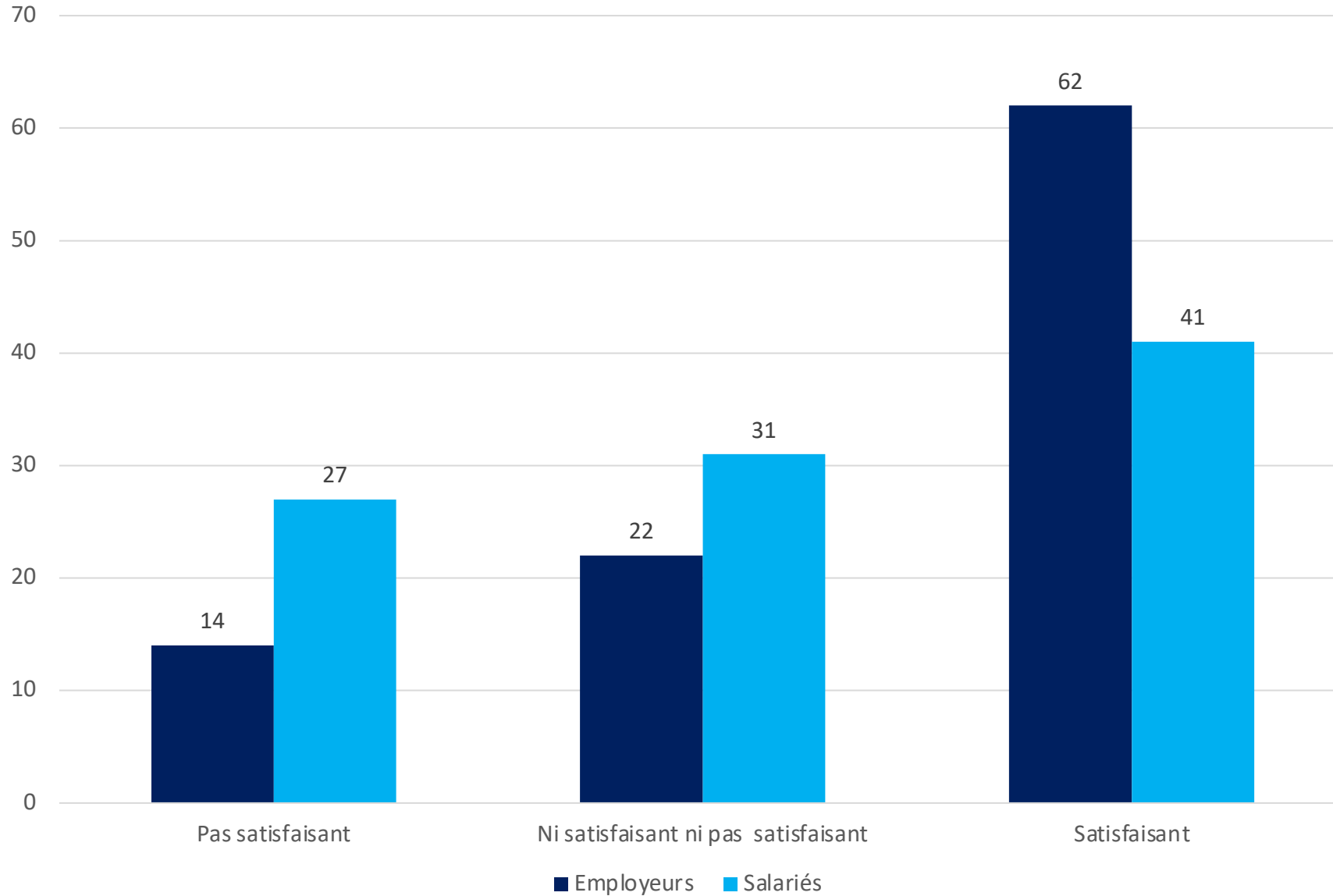
## Les relations au travail entre salariés dans le secteur agricole sont (en %) :



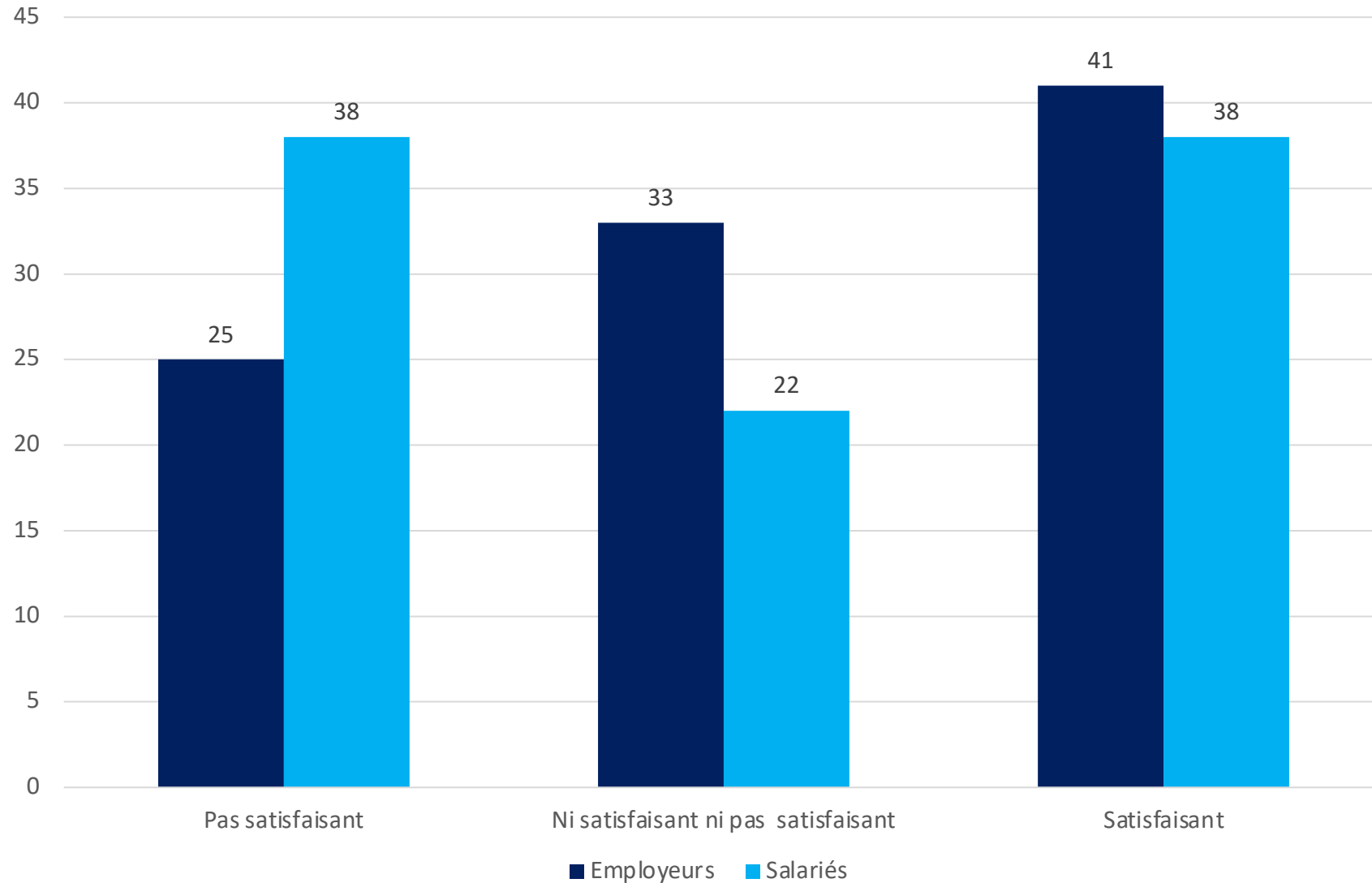
## La prise en compte des risques professionnels dans le secteur agricole est (en %) :



## La gestion de la charge de travail des salariés dans le secteur agricole est (en %) :

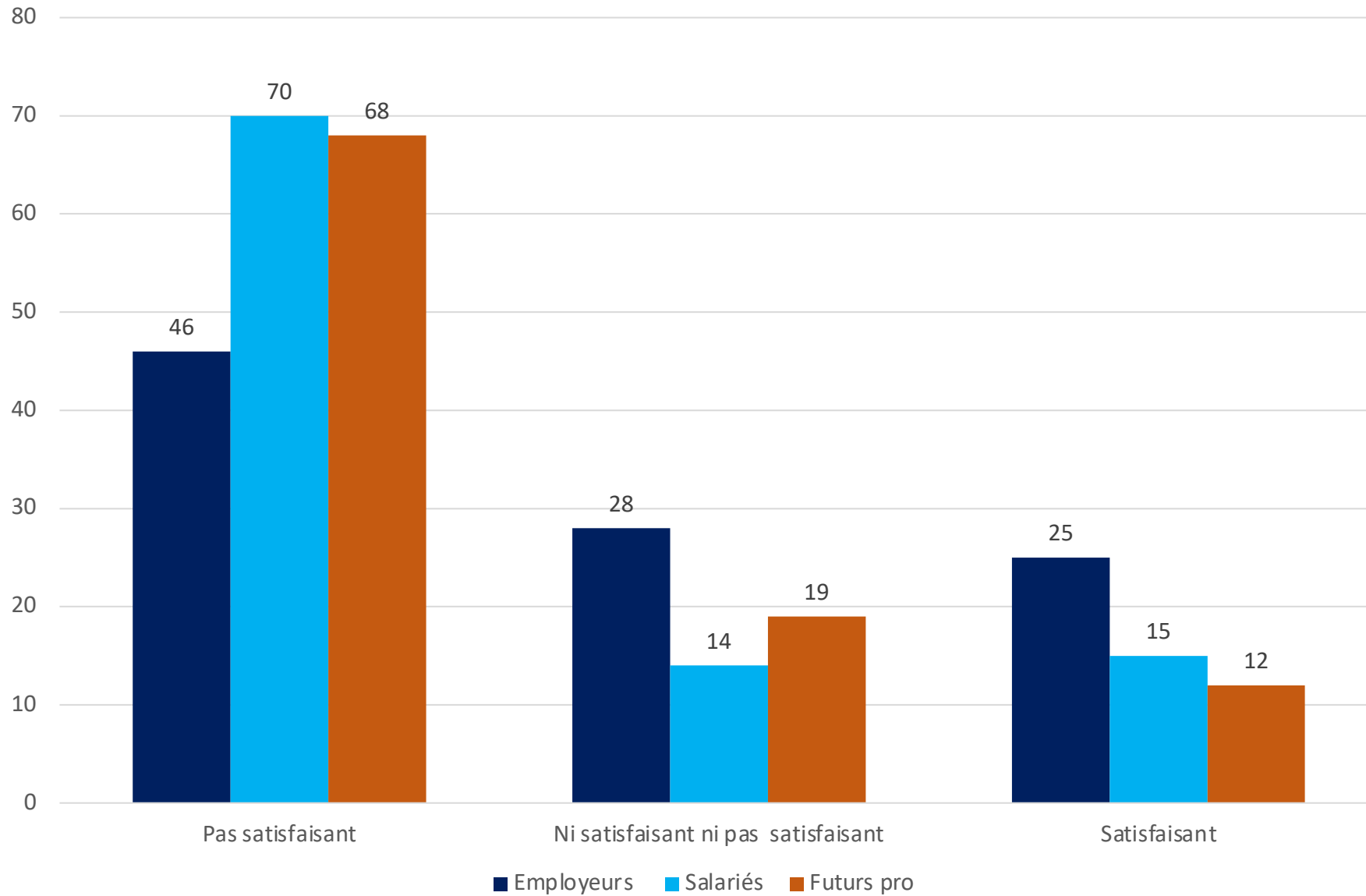


Le management au travail (gestion des équipes, pédagogie, soutien de l'encadrement, ...) dans le secteur agricole est (en %) :

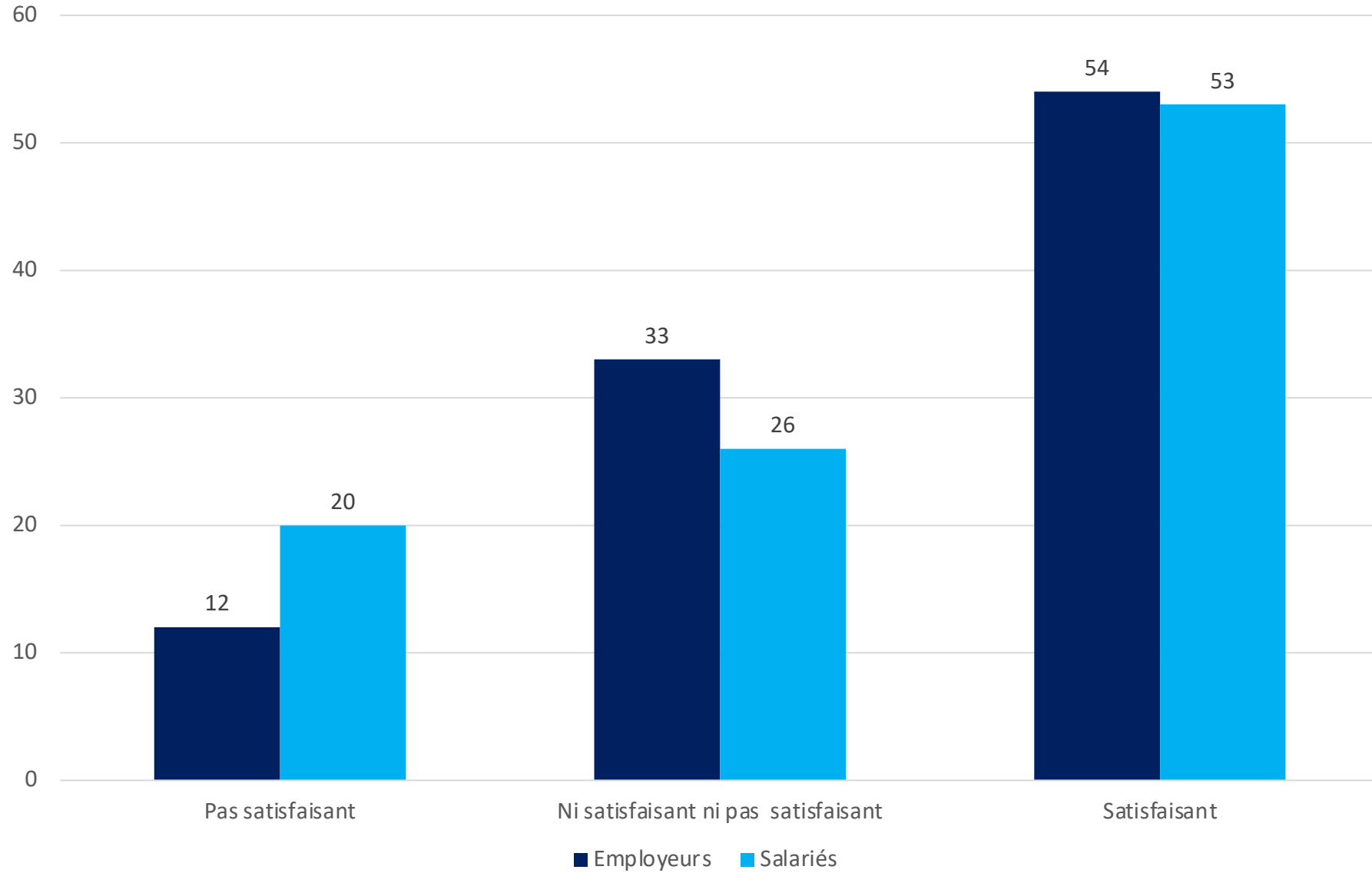




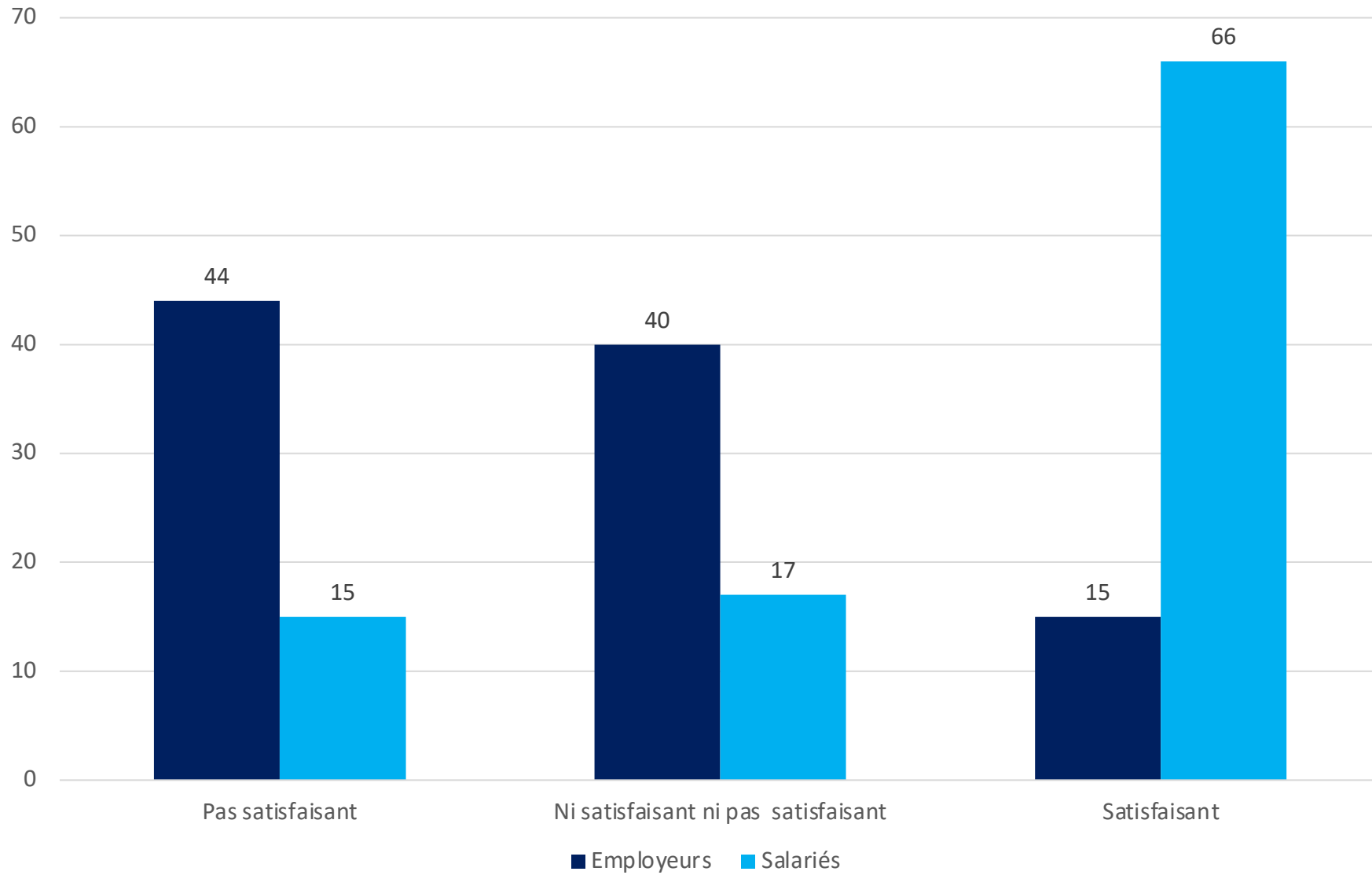
### La rémunération dans le secteur agricole est (en %) :



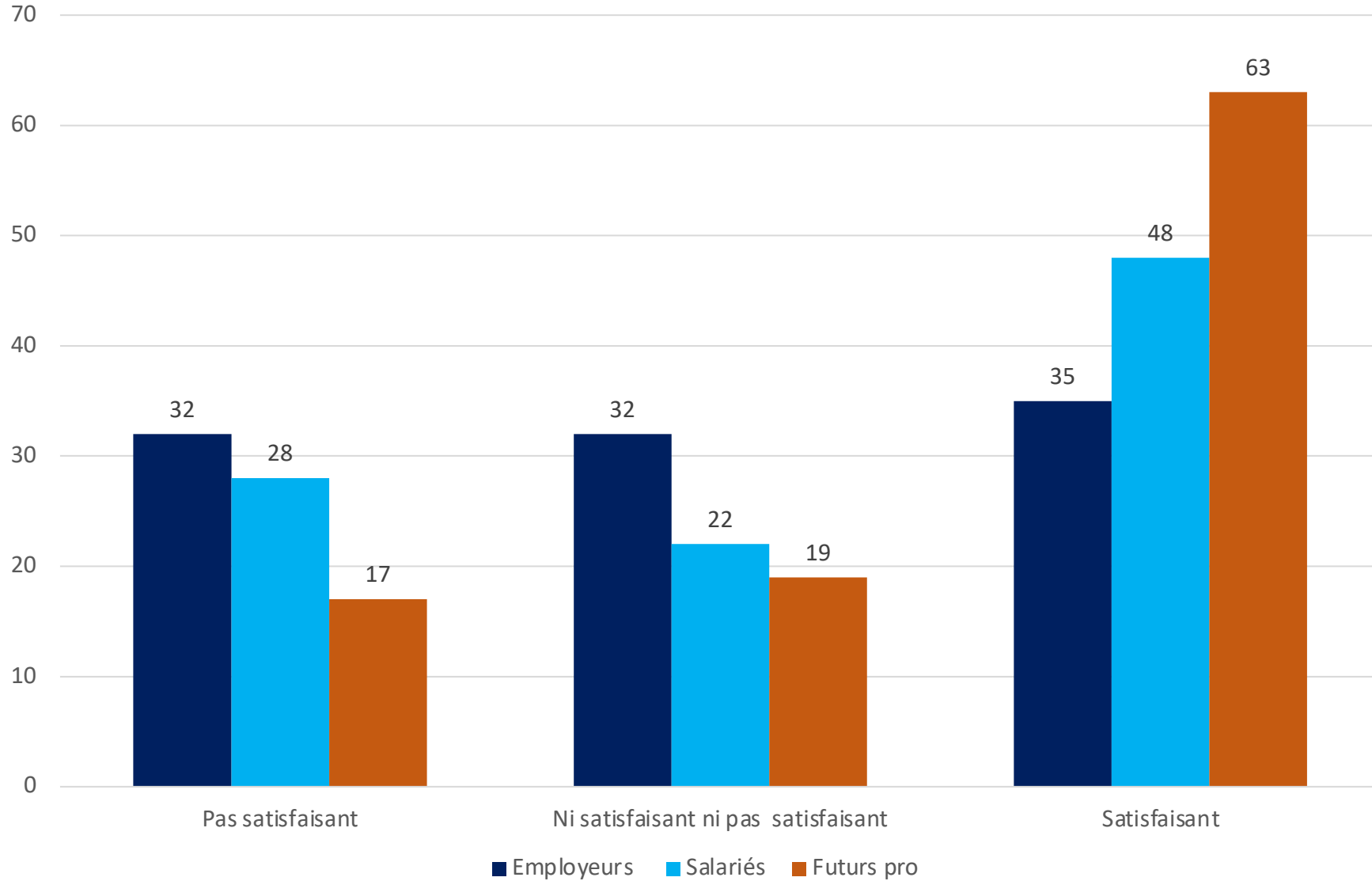
## Les conditions d'accueil et d'intégration des salariés sur une nouvelle exploitation sont (en %) :



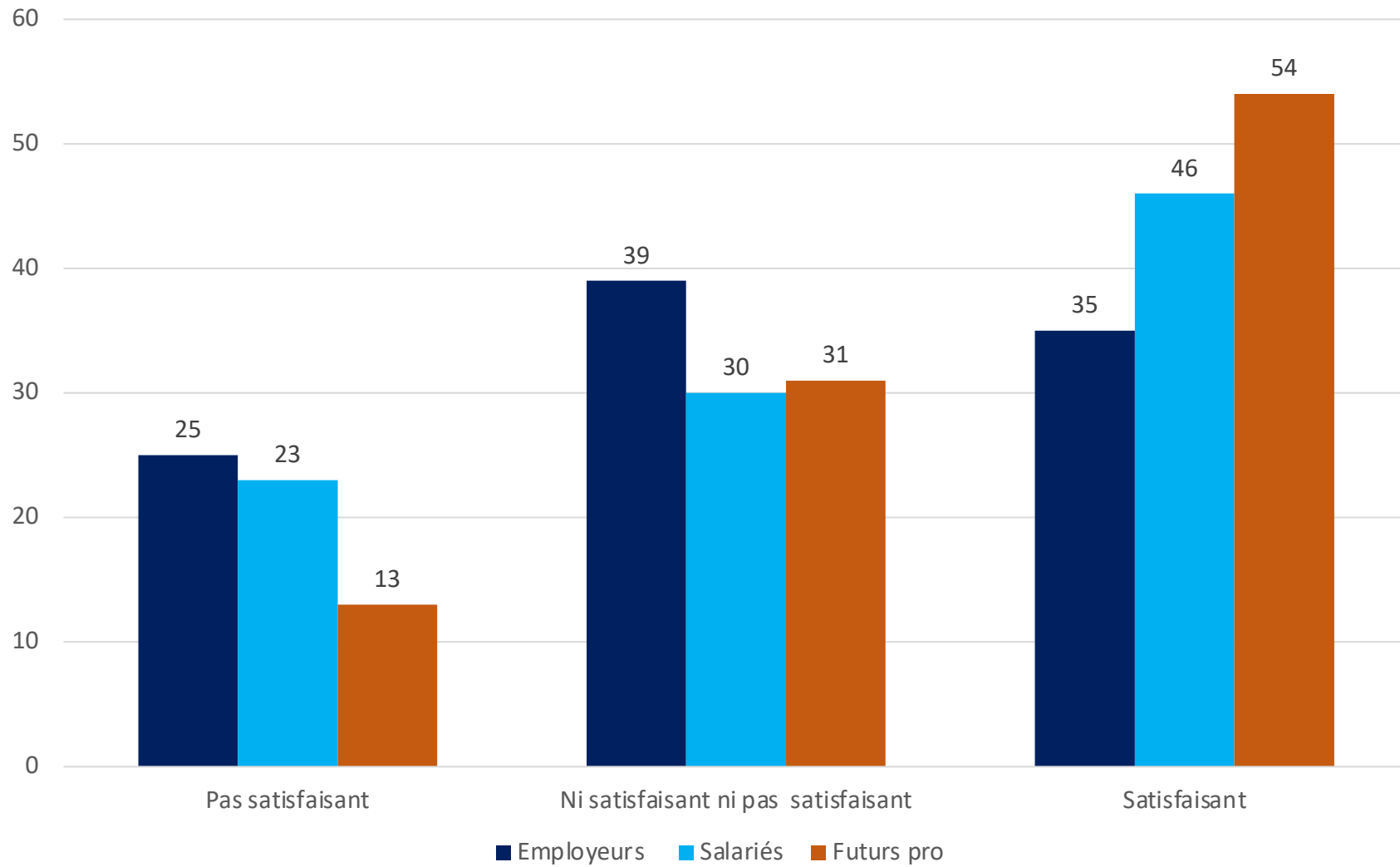
### A l'embauche, le niveau de compétence des salariés est (en %) :



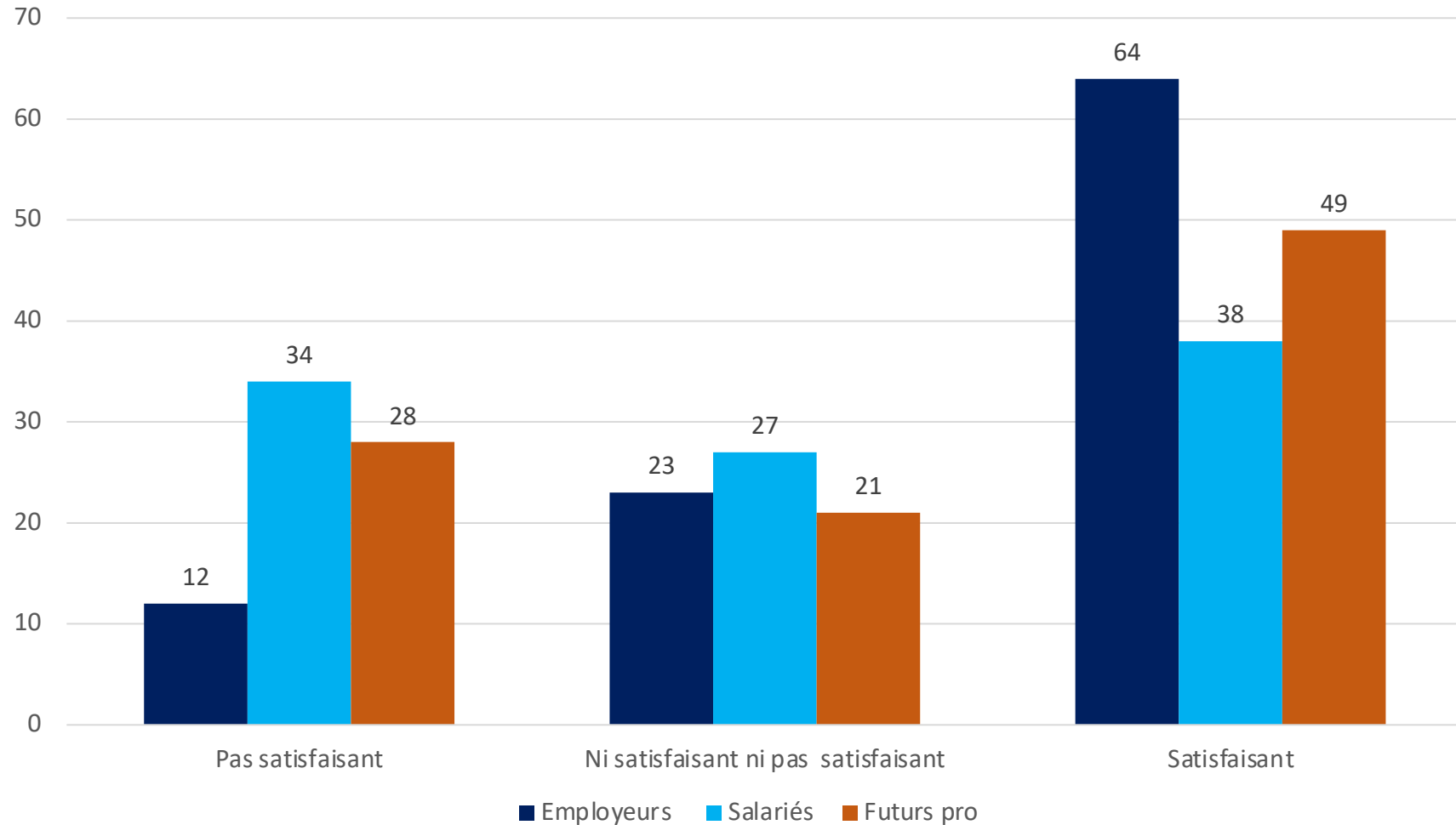
### La possibilité de formation pour les salariés (en %) :



## L'utilisation de nouvelle technologie dans le secteur agricole est (en %) :

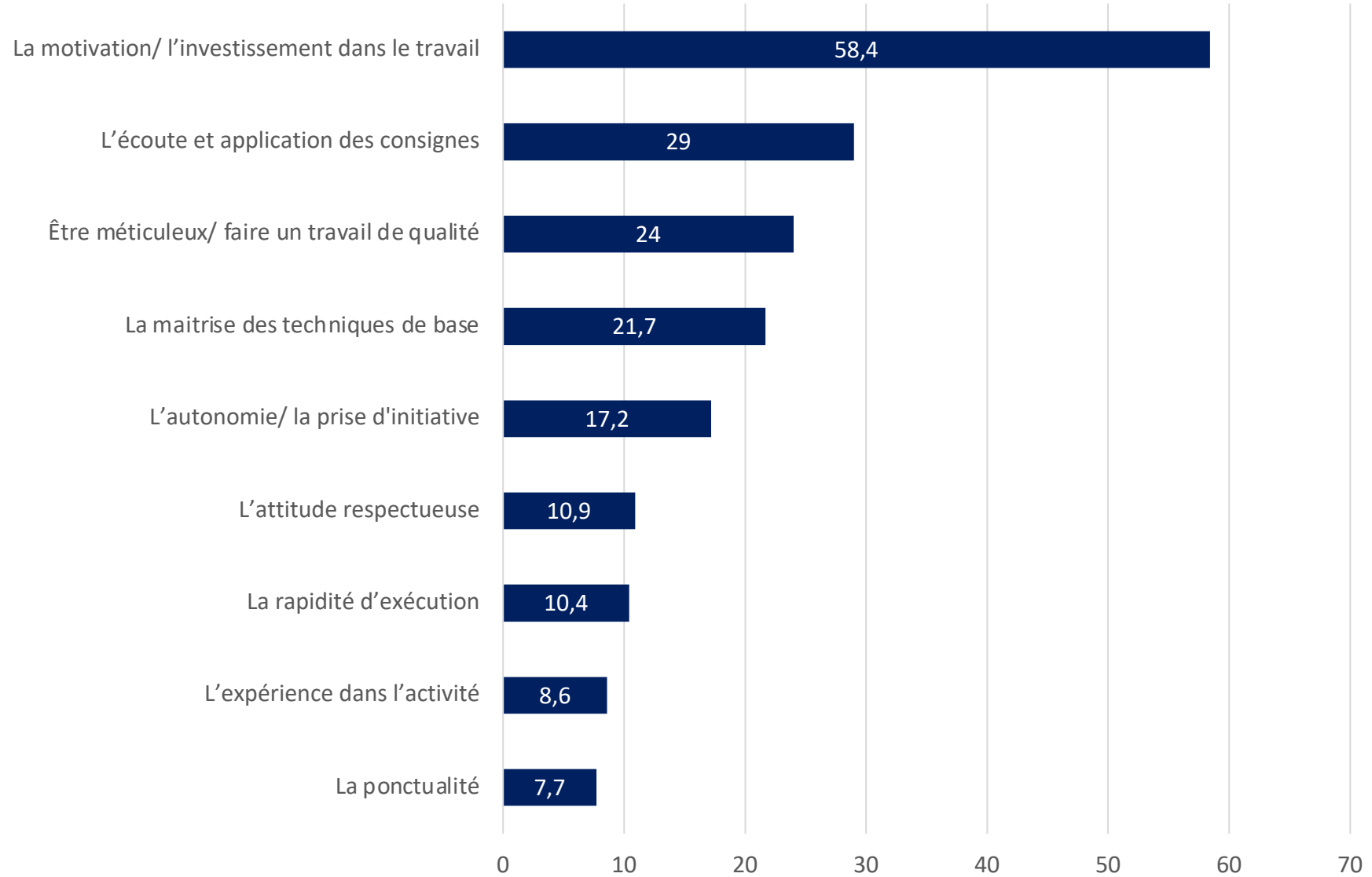


**Le niveau d'engagement des entreprises du secteur agricole dans des démarches environnementales et sociales (certifications, bio, circuit court, ...) est (en %) :**



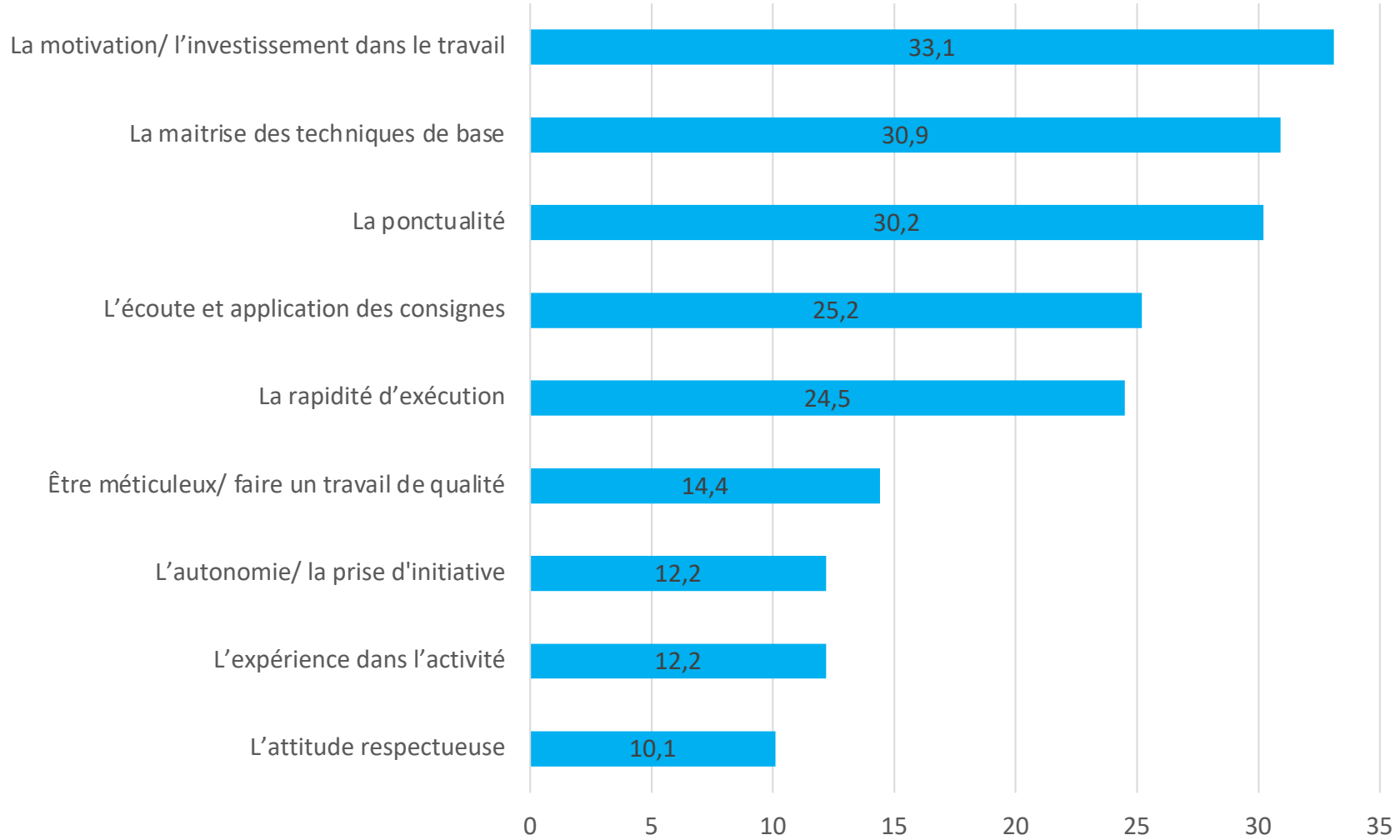
Selon vous, quelles sont les qualités recherchées par les employeurs lorsqu'ils recrutent un salarié ?

## Les qualités recherchées selon les employeurs sont (en %) :

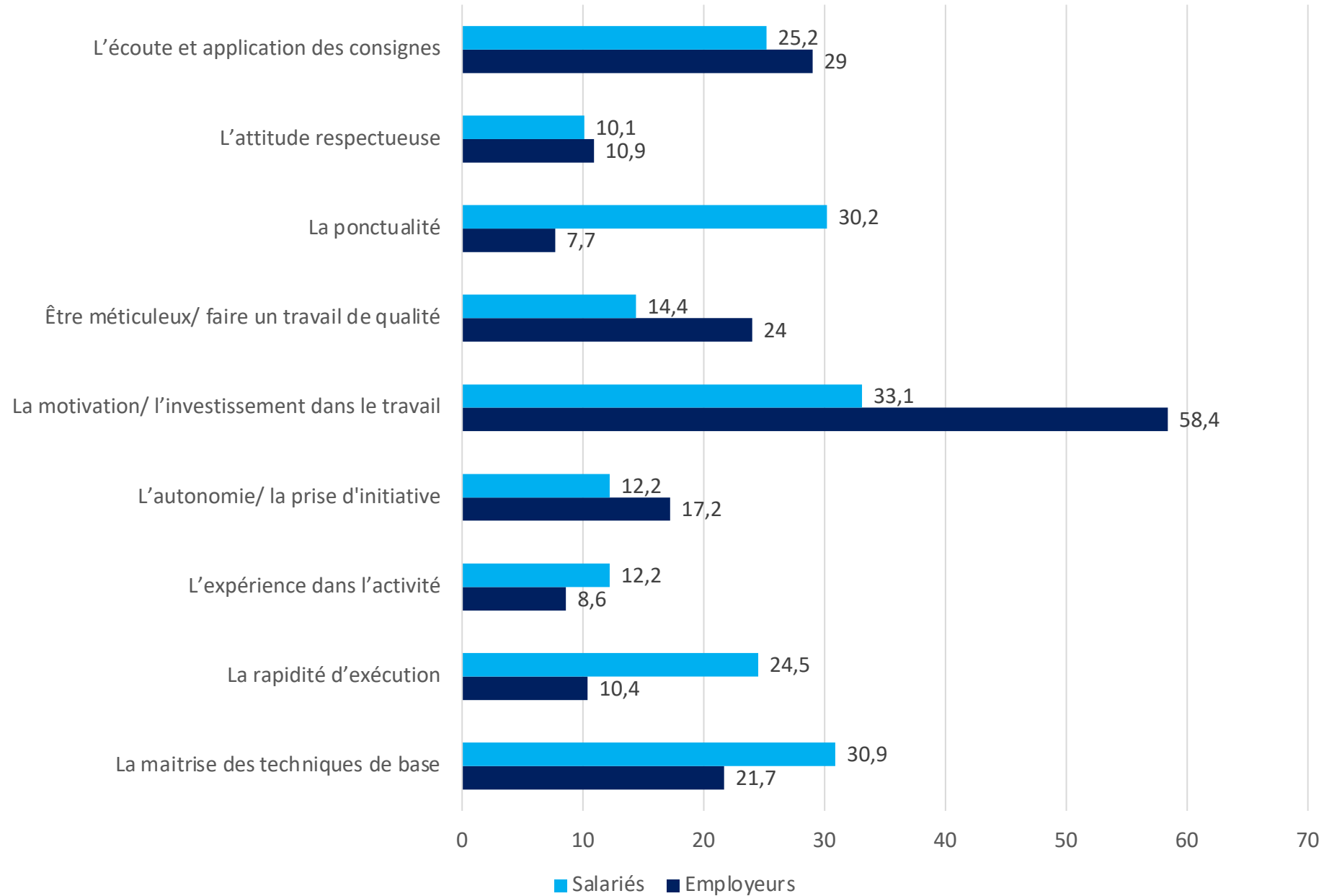




### Les qualités recherchées selon les salariés sont (en %) :

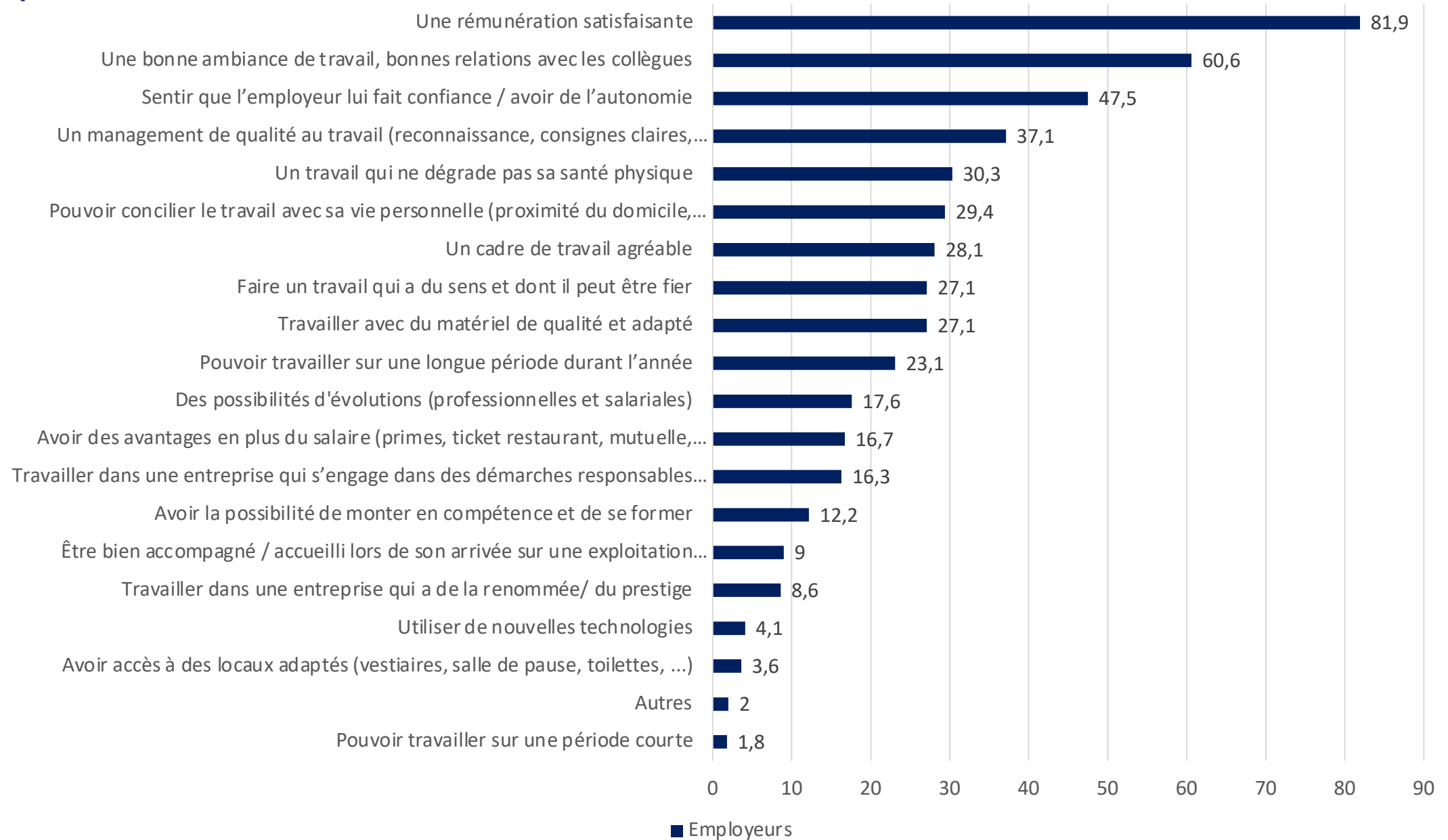


## Comparaison des qualités recherchées selon les employeurs et les salariés (en %) :

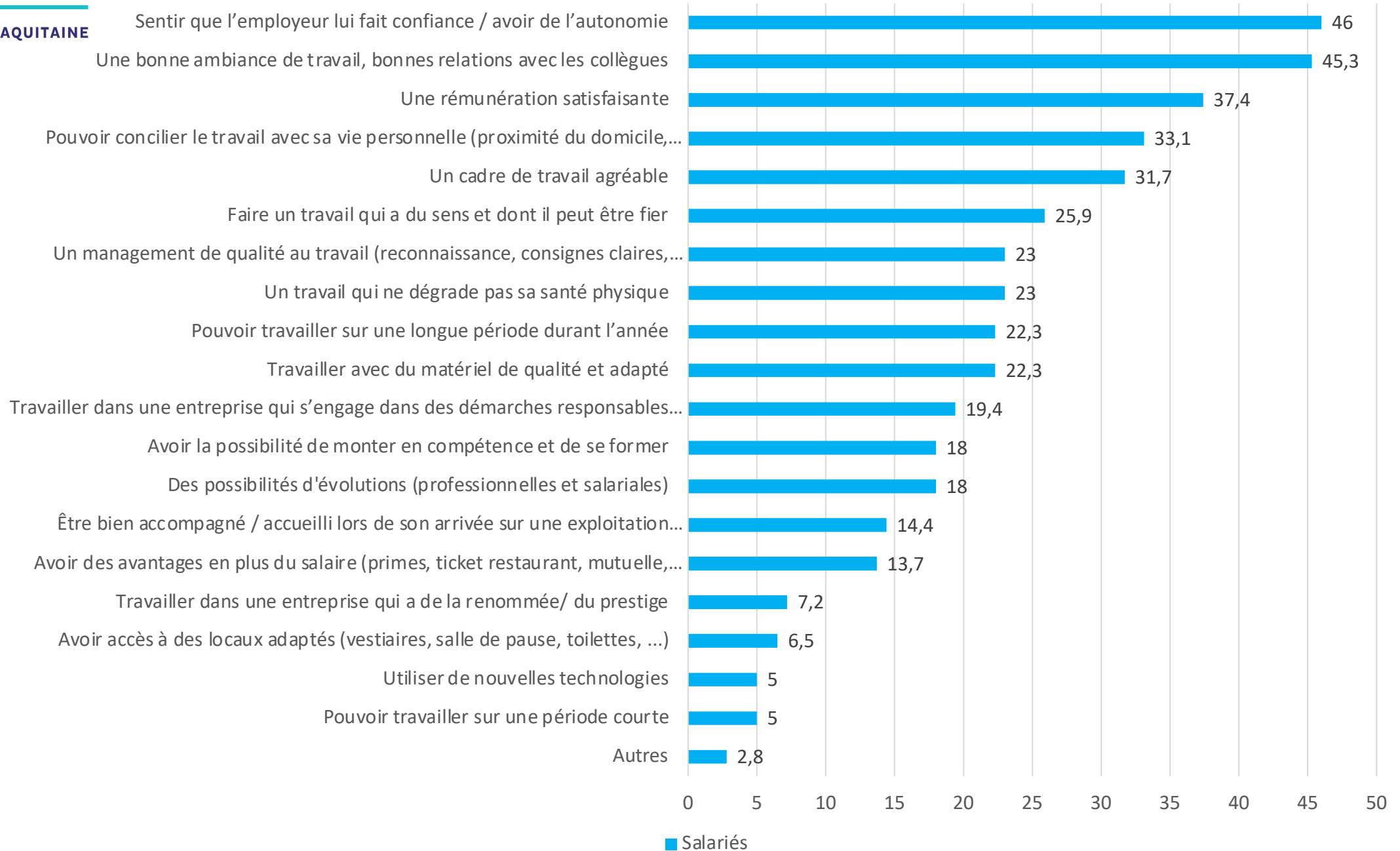


Selon vous, quelles sont les raisons qui poussent un salarié à préférer une entreprise par rapport à une autre ?

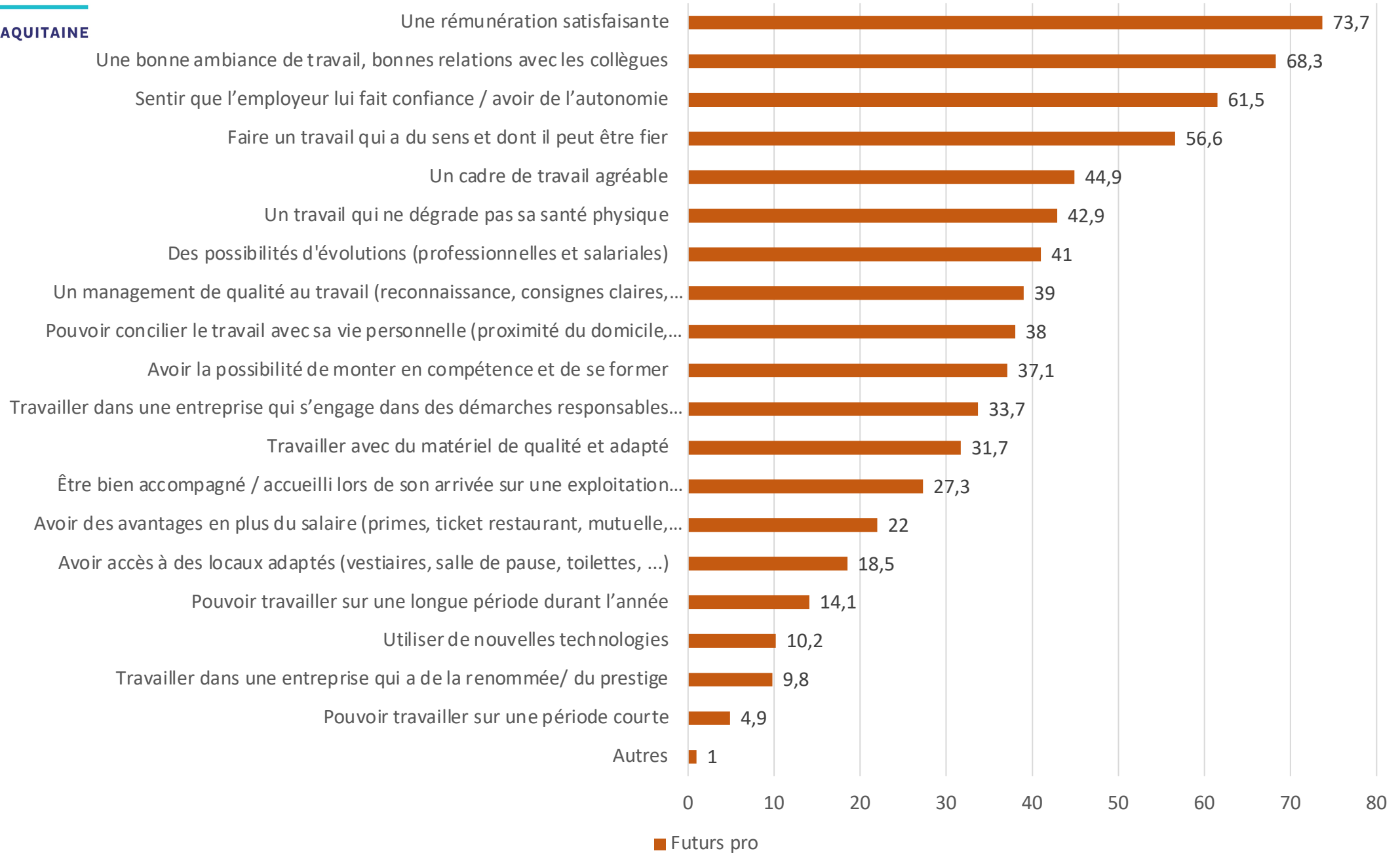
## Raisons de préférer une entreprise plutôt qu'une autre selon les employeurs (en %) :



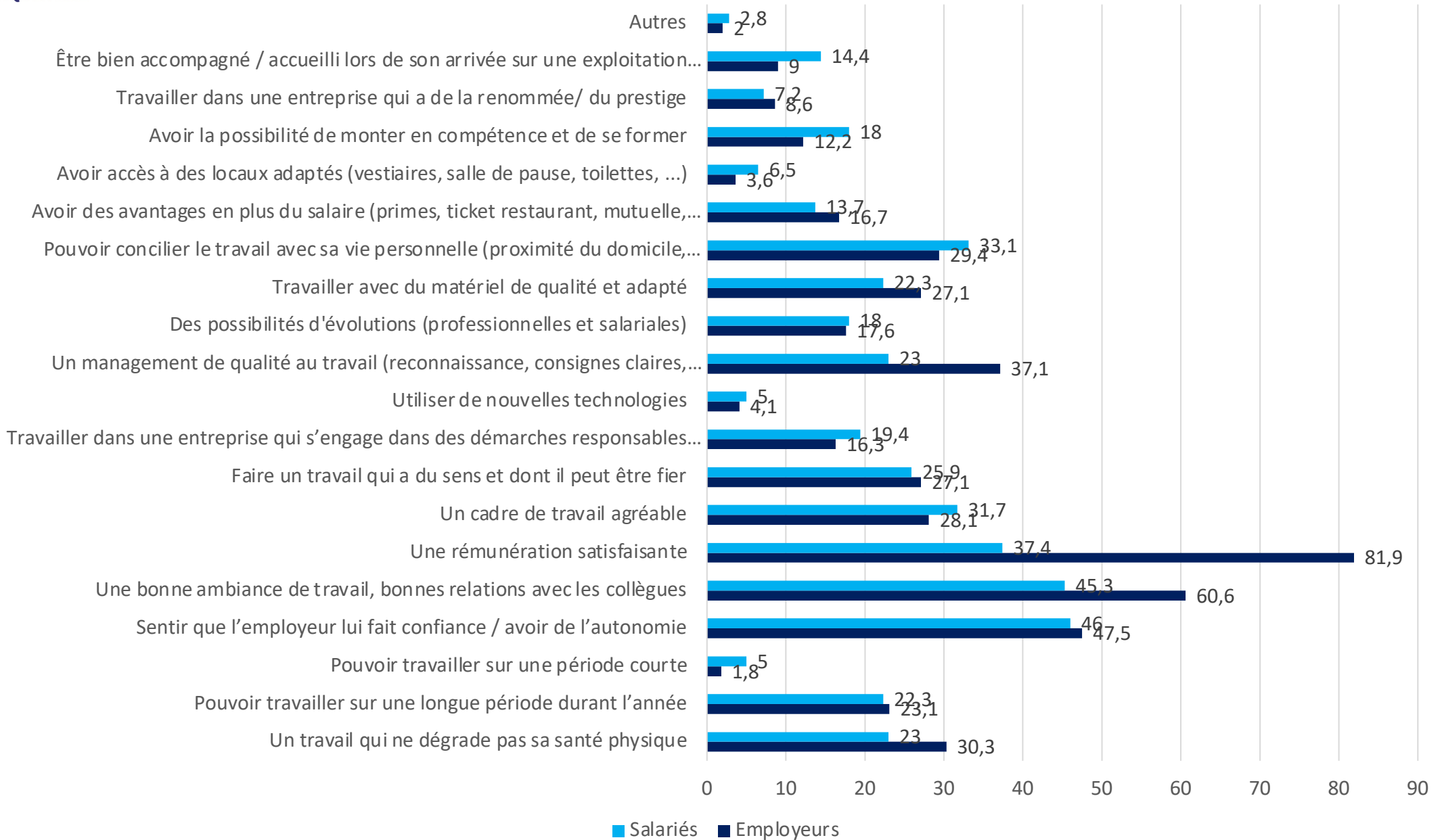
## Raisons de préférer une entreprise plutôt qu'une autre selon les salariés (en %) :



## Raisons de préférer une entreprise plutôt qu'une autre selon les futurs pro (en %) :



## Comparaison des raisons de préférer une entreprise plutôt qu'une autre selon chaque cible (en %) :



Selon vous, quelles sont les raisons qui poussent un salarié à quitter une entreprise ?

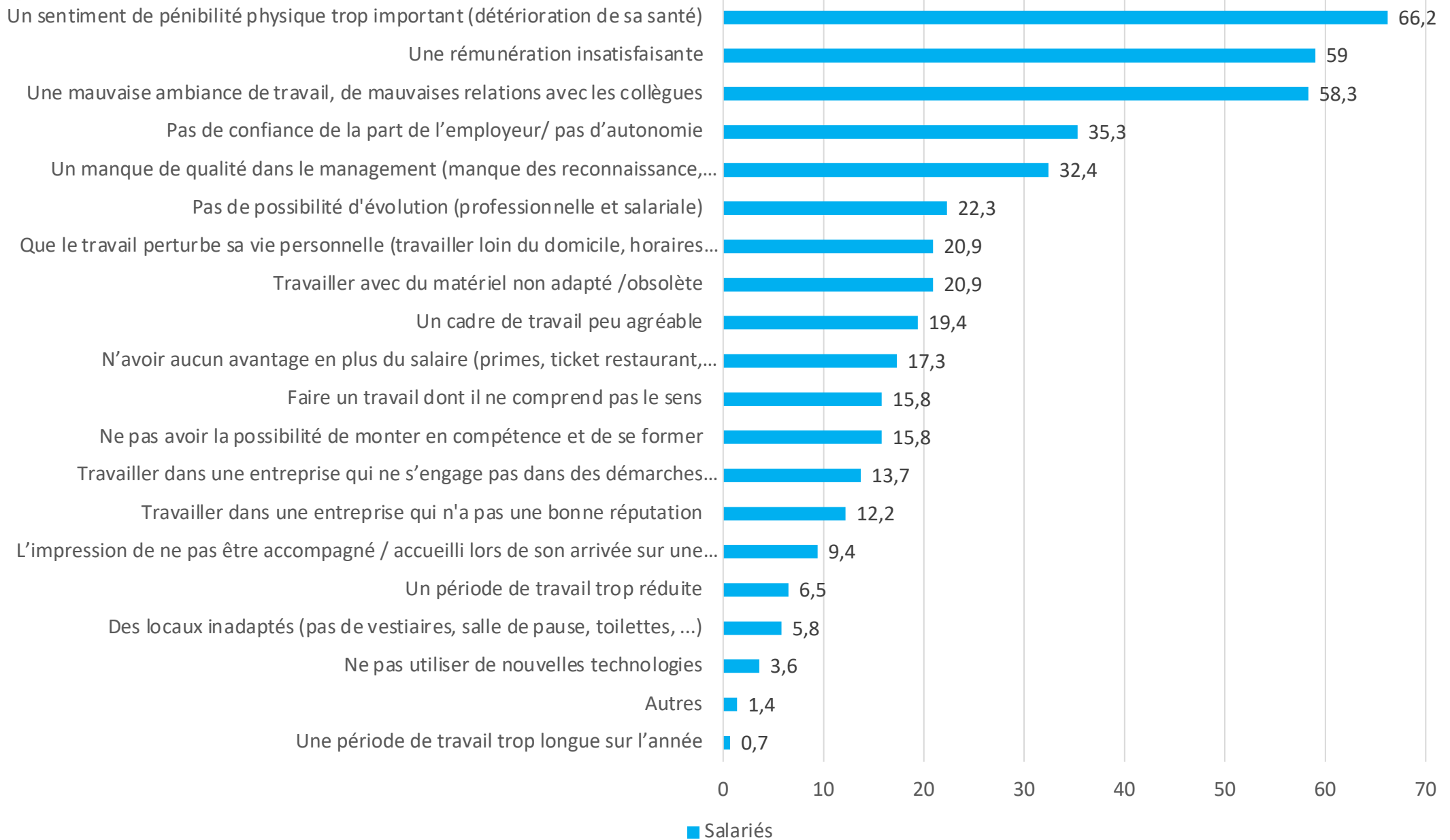


## Raisons de ne pas rester dans une entreprise selon les employeurs (en %) :

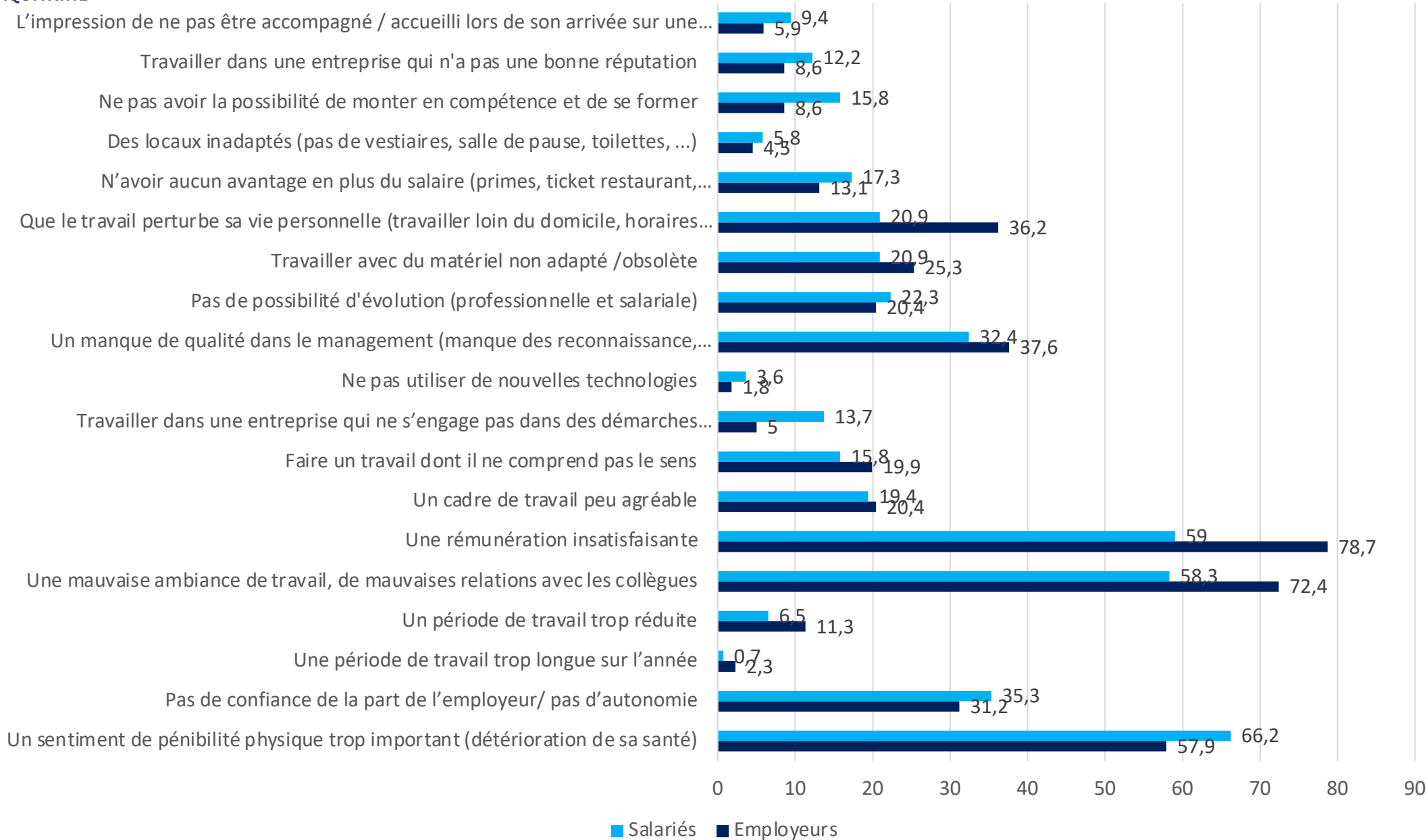


## Raisons de ne pas rester dans une entreprise selon les salariés

(en %) :



# Comparaison des raisons de ne pas rester dans une entreprise selon chaque cible (en %) :



# La suite du projet en Gironde

**Produire une plaquette de présentation des résultats de l'enquête**  
et rendre accessible l'ensemble des résultats

**Recenser et analyser les pratiques**  
qui favorisent le recrutement et la fidélisation des salariés

**Réaliser un livrable pour partager ces pratiques**  
Recrutement – Intégration – Management  
Conditions de travail - Rémunération

